

Datum vergadering : 27 juni 2024
Zaaknummer : 2024-043025
Programma : Leven

Agendapunt :

Portefeuillehouder : J.C. de Robles
Commissie : Leven
Onderwerp : Wijziging Gemeenschappelijke regeling AM werkorganisatie

Bijlage

1. Aangepaste gemeenschappelijke regeling GR AM werkorganisatie
2. Schematisch overzicht aanpassingen GR AM werkorganisatie

Korte inhoud

Op 1 juli 2022 is de Wet gemeenschappelijke regeling (Wgr) gewijzigd. Naar aanleiding van deze wijziging moeten alle gemeenschappelijke regelingen worden aangepast. Dit geldt ook voor de Gemeenschappelijke regeling AM werkorganisatie (Gr AM werkorganisatie). Het doel van de wijziging van de Wgr is onder andere dat gemeenteraden meer mogelijkheden krijgen om hun kaderstellende en controlerende rol binnen de samenwerkingsverbanden te versterken. Gelet op de aanpassingen stellen wij voor geen zienswijze in te dienen en het college toestemming te verlenen de gemeenschappelijke regeling te wijzigen conform het nu voorliggende wijzigingsvoorstel.

Overwegingen

De Gr AM werkorganisatie is een collegeregeling waarbij de gemeenten Aalsmeer, Amstelveen, Haarlemmermeer, Ouder-Amstel en Uithoorn betrokken zijn. De Gr AM werkorganisatie heeft als taak onder andere de uitvoering van de sociale werkvoorziening volgens de Wet sociale werkvoorziening (Wsw), arbeidsinschakeling van personen met een arbeidsbeperking en de doelgroep Nieuw Beschut.

Er is beoordeeld wat de aanpassingen in de Wgr betekenen voor de tekst van de Gemeenschappelijke regeling en welke keuzemogelijkheden er zijn bij de implementatie van de gewijzigde Wgr. Hierbij is niet alleen naar de juridische aspecten gekeken, maar ook naar de aansluiting met de huidige werkwijze.

Naast de wijzigingen die voortvloeien uit de gewijzigde Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr), zijn er ook enkele inhoudelijke aanpassingen opgenomen in de Gemeenschappelijke Regeling (GR) AM werkorganisatie. Deze aanpassingen hebben betrekking op het formeel vastleggen van een eerder genomen besluit door het bestuur en het verder formaliseren van een al bestaande werkwijze.

Het reeds genomen besluit betreft een aanvulling op artikel 5 lid 2. De formalisering van een reeds gehanteerde werkwijze betreft de wijziging van artikel 22 waarin lid 4 spreekt over het beschikbaar stellen van middelen aan AM match en artikel 24, waarin de verdeling van een mogelijk rekeningresultaat wordt geregeld.

Alternatieven

Er bestaat geen wettelijk alternatief voor het niet aanpassen van de Gemeenschappelijke Regeling (GR) na de wijziging van de Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Deze wetswijziging vereist dat alle GR de nodige aanpassingen doorvoeren vóór 1 juli 2024.

Aanpak

De volgende aanpassingen van de GR vloeien voort uit de gewijzigde Wgr:

Artikel 13. Informatie en verantwoording:

De besturen van gemeenschappelijke regelingen krijgen door de wijziging naast een passieve informatieplicht ook een actieve informatieplicht. In de regeling moet opgenomen worden op welke wijze deze informatie wordt verstrekt. Dit is opgenomen in dit artikel.

Artikel 20. Kadernota:

De betrokkenheid van de gemeenteraad wordt vergroot, door op te nemen dat de financiële kaders aan de gemeenteraad worden aangeboden. Daarbij is de mogelijkheid gecreëerd een zienswijze in te dienen. In het toegevoegde artikel is dit uitgewerkt.

Artikel 21: Zienswijzeprocedure en vaststelling begroting:

De termijnen van deze procedures zijn aangepast. In dit artikel is ook de mogelijkheid toegevoegd om een zienswijze in te dienen op de ontwerpbegroting.

Artikel 23: Rekening en jaarverslag:

Door de uitbreiding van dit artikel is nu ook de mogelijkheid gecreëerd een zienswijze in te dienen op de concept jaarrekening en het ontwerpjaarverslag.

Artikel 26: Uittreding

De voorwaarden en gevolgen van uittreding, waaronder wat te doen met het vermogen van de regeling wordt geregeld. Dit is geregeld in het huidige artikel 26. Dit artikel is niet aangepast.

Artikel 31: Privacy

Dit artikel regelt hoe de deelnemers behoren om te gaan met persoonsgegevens en informatie-uitwisseling en de verantwoordelijkheid voor gegevensopslag.

Artikel 32: Inspraak

In elke GR moet worden opgenomen op welke wijze inwoners en belanghebbenden kunnen participeren bij de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid. In de Wgr zijn geen voorwaarden en eisen aan de wijze van participatie opgenomen. Wij hebben de inspraak uitgewerkt in dit artikel.

Artikel 33: Evaluatie

In elke GR zijn bepalingen opgenomen over hoe de samenwerking wordt geëvalueerd. Dit is opgenomen in dit artikel.

Artikel 37 Governancecode en integriteit

Het nastreven van een goede governance zoals transparantie, betrouwbaarheid, participatie zijn in dit artikel opgenomen. Evenals het bewust politieke verantwoording afleggen over de activiteiten en de kwaliteit van de dienstverlening.

De volgende aanpassingen van de GR hebben geen relatie hebben met de gewijzigde Wgr, maar brengen de GR in lijn met gehanteerde werkwijze zoals die de afgelopen jaren is ontwikkeld door de gemeente en Ammatch:

Artikel 5: Bevoegdheden

Voor de doelgroep die doorgeleid wordt naar AM match is in het tweede lid een andere formulering gekozen. Hiermee wordt recht gedaan aan de huidige werkwijze van de dienstverlening. De exacte formulering van 70% is verwijderd aangezien de daadwerkelijke loonwaarde pas later in het proces duidelijk wordt. Dit criterium is daardoor als selectiecriterium in de praktijk niet werkbaar. De gemeente levert kandidaten aan bij AM match die voldoen aan twee of meer criteria waarmee wordt vastgesteld of er sprake is van een arbeidsbeperking, en die niet binnen drie maanden door de deelnemende gemeenten zelf aan het werk kunnen worden geholpen.

Artikel 22: Financiering

Dit artikel over de financiering is in lijn gebracht met de realiteit. In het vierde lid van dit artikel wordt gesproken over het ter beschikking stellen van financiële middelen aan AM match. In de verouderde tekst stond dat de rijksmiddelen één op één werden doorbetaald. Dit terwijl de gesuggereerde onderverdeling van de Rijksmiddelen in de praktijk niet bestaat en voor de financiering van de genoemde dienstverlening een andere systematiek wordt gehanteerd. Het artikel is hierop aangepast.

Artikel 24: Kostenverdeling

In dit artikel is werkwijze rondom de verdeling van een mogelijk positief rekening resultaat geregeld. In dit artikel wordt bepaald dat een mogelijk toekomstig rekeningresultaat conform de verdeelsleutel die ook wordt gehanteerd voor de gemeentelijke bijdrage aan AM match, wordt verdeeld over de deelnemers.

Financiële overwegingen

De wijziging van de GR leidt niet tot een financieel effect. Het doel van de wijziging van de Wgr is er vooral op gericht dat gemeenteraden meer mogelijkheden krijgen om hun kaderstellende en controlerende rol binnen de samenwerkingsverbanden te versterken.

Communicatie

Nadat het besluit tot wijziging is genomen publiceert de gemeente Haarlemmermeer als centrumgemeente de gewijzigde regeling.

Participatie

In het recent toegevoegde Artikel 32 wordt beschreven op welke manier inwoners en belanghebbenden kunnen deelnemen aan de voorbereiding, uitvoering en evaluatie van beleid. Wij hebben de inspraak uitgewerkt in dit artikel. In de Wgr zijn geen voorwaarden en eisen aan de wijze van participatie opgenomen.

Duurzaamheid

Niet van toepassing.

Externe reacties

Er zijn geen externe reacties

Voorstel

Het college van burgemeester en wethouders stelt de raad voor:

1. Geen zienswijze in te dienen ten aanzien van het concept van de aangepaste GR AM werkorganisatie.
2. Wanneer de wijzigingsvoorstellen niet meer inhoudelijke worden aangepast, krijgt het college toestemming om de gemeenschappelijke regeling te wijzigen overeenkomstig het nu voorliggende voorstel.

burgemeester en wethouders van Uithoorn,

de secretaris,

mevr. M.C. Wegewijs

de burgemeester,

dhr. P.J. Heiliegers