

Re-integratienota 2021-2025

Iedereen telt mee!



R E- I N T E G R A T I E

Inhoudsopgave

Voorwoord wethouder de Robles	3
INLEIDING	4
1 Kaders: Landelijk en lokaal perspectief	5
1.1 Lokale beleidskaders	5
2 Terugblik en evaluatie 2017-2020	7
2.1 Behaalde doelen	7
2.2 Kwalitatieve evaluatie	11
3 Iedereen telt mee	13
3.1 Herijking van het beleid	13
3.1.1 Koerswaarden	13
3.2 Wie gaan we ondersteunen?	14
4 Wat gaan we doen en welke resultaten willen we bereiken?	18
4.1 Wat blijven we doen?	18
4.2 Wat doen we nieuw	18
4.3 Welke resultaten willen we bereiken?	19
4.4 Sturing op financiën en inzet van middelen	20
4.4.1 Evaluatie en monitoring	20
5 Met welke middelen gaan we dit doen?	21

Iedereen telt mee!

De nieuwe re-integratienota met bovenstaande titel is een update van de voorloper 'Hoe het werkt'.

Naast een aantal technische updates die nodig waren door onder meer gewijzigde wet- en regelgeving zijn vooral de uitgangspunten, zoals onder andere verwoord in het Koersplan, duidelijker zichtbaar.

Eén van die uitgangspunten, ook kernwaarden of koerswaarden genoemd, is mensgerichtheid.

Mensgericht betekent in onze werkwijze dat we iedereen die zich aanmeldt ook als individu zullen behandelen. Dat klinkt als maatwerk en dat is het ook. Maatwerk klinkt als een complexe, dure oplossing, maar dat is niet het geval. In plaats van uit te gaan van het volledige scala aan beschikbare regelingen, het aanbod, wordt gekeken naar de specifieke situatie van de persoon, zijn/haar talenten kansen en wensen, en wordt op basis daarvan een aanpak gekozen uit de beschikbare 'bouwblokken'.

De mens centraal stellen betekent dat gewerkt wordt vanuit effectievere, duurzame oplossingen in een integrale aanpak, die op termijn wellicht ook kostenefficiënter blijkt.

Mensgerichtheid betekent uitgaan van een positief mensbeeld; een enkele uitzondering daargelaten wil iedereen graag werken, of dit nu betaald of vrijwilligerswerk is, zichzelf ontwikkelen en ontplooien en daarmee een bijdrage leveren aan de maatschappij.

Wij gaan ervan uit dat iedereen van waarde is, ook als hij/zij (tijdelijk) niet in staat is te werken. Dit verklaart de titel van deze nieuwe re-integratienota 'Iedereen telt mee'. Vanuit deze basishouding en deze beleidsnota zal dit moeten leiden tot het gewenste resultaat: 'Iedereen doet mee'.

Uiteraard schept het gebruikmaken van de Participatiewet en hieraan gerelateerde gemeentelijke regelingen naast rechten ook verplichtingen. En uiteraard wordt toegezien op naleving van deze verplichtingen. De focus in de gemeentelijke rol zal echter liggen op het voorkomen van instroom in de Participatiewet, en de rol van begeleider en partner in uitstroom naar passend werk.

Kortom, deze nieuwe gemoderniseerde re-integratienota past volledig binnen de kaders van het Koersplan, de Dienstverleningsvisie, en daarmee de waarden van de Uithoornse Werkwijze;

"In onze dienstverlening staat de inwoner centraal. We bieden uitstekende integrale dienstverlening en werken en handelen daarbij sensitief, transparant en oprecht vanuit vertrouwen en in actieve verbinding met de samenleving." (Dienstverleningsvisie).

José de Robles

INLEIDING

Deze re-integratienota beschrijft de visie, doelen en acties op het gebied van re-integratie voor de periode 2021-2025 in het sociaal domein van Uithoorn.

De re-integratienota is geschreven vanuit de Koerswaarden, zoals vastgesteld in het Koersplan 2020-2024. Vanuit het Koersplan is de Koers Sociaal Domein ingezet. Dit is een stip op de horizon en een gezamenlijk gekozen richting waarin gemeente, partners en bewoners samen en integraal gaan ontwikkelen. Integrale samenwerking, mensgericht en het leveren van maatwerk zijn belangrijke pijlers in deze nota. Ervoor zorgen dat iedereen in de samenleving mee kan doen, naar vermogen, is ons uitgangspunt. Dit doen we uiteraard samen, dus met de hele gemeente!

Werk zorgt voor inkomen en helpt om te voorzien in het levensonderhoud. Maar werk doet meer dan dat: het zorgt meestal ook voor zingeving en geeft elk individu het prettige gevoel dat hij of zij een bijdrage levert aan de samenleving.

De gemeente Uithoorn begeleidt en ondersteunt bijstandsgerechtigden in de zoektocht naar werk. Dit doen we met de professionals zelf of met onze partners. We streven naar maatwerk en duurzame uitstroom. Als duurzame uitstroom niet haalbaar is, dan kijken we wat er nog wel kan. Iedereen heeft een talent en dat willen we benutten op elke mogelijke manier. Dit kan zijn richting arbeid of, voor wie arbeid nog een stap te ver is, vrijwilligerswerk of participatie, bijvoorbeeld bij een sociale onderneming.

Weer aan het werk gaan, kan heel spannend zijn voor iemand die (een tijdlang) buiten het arbeidsproces heeft gestaan. We willen laten zien dat werken, in welke vorm dan ook, altijd loont. Dit doen we door een integrale aanpak te faciliteren en maatwerk te leveren.

Leeswijzer

In het eerste hoofdstuk nemen we u mee in de kaders waarbinnen wij werken en de re-integratienota wordt uitgevoerd. In het tweede hoofdstuk staat de evaluatie van de huidige re-integratienota, 'Hoe het werkt', centraal. U leest een kwantitatieve en een kwalitatieve evaluatie. In het derde hoofdstuk gaan we in op de herijking van het beleid, wat we willen bereiken, maar vooral wie we willen bereiken. Hoofdstuk vier geeft u een impressie hoe we dat gaan doen, wat blijven we doen, wat we extra gaan doen en uiteraard hoe we dit gaan monitoren en evalueren. Het afsluitende hoofdstuk 5 gaat in op de financiën waarmee we uitvoering gaan geven aan het re-integratiebeleid.

1 Kaders: Landelijk en lokaal perspectief

De wetgeving in het sociaal domein is grotendeels gedecentraliseerd en de uitvoering is belegd bij de gemeenten. Elke gemeente verzorgt de uitvoering met eigen medewerkers, door inkoop, subsidiëring van maatschappelijke partners en in samenwerking met regionaal opererende instanties. De verschillende wetten voor het sociaal domein schrijven voor op welke onderdelen de gemeenten lokaal beleid moeten vaststellen en waaraan de gemeentelijke beleidsplannen ten minste moeten voldoen. De gemeenten mogen zelf bepalen of ze per wet een beleidsplan vaststellen of liever één beleidsplan maken, vooropgesteld uiteraard dat voldaan wordt aan de wettelijke eisen.

Voor deze re-integratienota vormt de Participatiewet het juridische kader.

Wettelijk verplichte onderdelen vanuit de Participatiewet

In de Participatiewet staat, met uitzondering van artikel 8 d, geen wettelijke opdracht aan de gemeenteraad tot het vaststellen van een periodiek beleidsplan. Wel moet de gemeenteraad voor enkele onderwerpen een verordening vaststellen. Deze verordeningen zijn eind 2017 vastgesteld en worden na vaststelling van deze nota aangepast. Deze nota kan worden opgevat als het beleidsplan zoals bedoeld in artikel 8 d¹.

Steunmaatregelen ivm Corona

Sinds maart 2020 zitten we in een pandemie, die helaas nog niet voorbij lijkt te zijn. Prognose is dat de steunmaatregelen per 1 oktober 2021 eindigen. Landelijk zijn de geluiden dat er een hoge toestroom in de Participatiewet wordt verwacht. In Uithoorn zien we ook een stijging van de bijstandsaanvragen. Het is gelukkig niet zo hoog als de landelijke trend, maar er zit wel een stijging in.

Mocht blijken dat de toestroom van werkzoekenden richting de Participatiewet nog meer stijgt, dan moeten wij daar onze dienstverlening op aanpassen. Vanuit de integrale aanpak kijken we ook hoe we aan kunnen sluiten bij de andere beleidsterreinen.

Op dit moment zijn we bezig met het uitvoeren van de opdracht op het gebied van heroriëntatie. Hiermee proberen we te voorkomen dat ondernemers richting de bijstand gaan. Vanuit de gemeente hebben we aandacht voor de problematiek waar ondernemers tegenaan lopen. Door hier adequaat en op tijd op te anticiperen willen we voorkomen dat ondernemers genoodzaakt zijn om een bijstandsuitkering aan te vragen.

1.1 Lokale beleidskaders

Koersplan

In oktober 2020 is het Koersplan vastgesteld. Hierin is de Koers voor de periode 2020-2023 vastgesteld.

We zien dat onze samenleving verandert op meerdere facetten. Het beeld dat iedereen zelfredzaam kan zijn blijkt niet altijd te kloppen. Iedereen wil op eigen benen staan maar niet iedereen lukt dat altijd.

De uitdaging die er voor de komende jaren ligt is om, naast de organisatorische inbedding van de decentralisaties, de beoogde gedragsverandering en cultuuromslag in het sociaal domein in te zetten, de transformatie. Vanuit deze gedachte zijn drie KoersWaarden bepaald, mensgericht, integraal en samen.

De KoersWaarden van het Koersplan zijn een rode draad in de re-integratienota.

Een integrale aanpak

Integraliteit, als manier van werken, stellen we centraal. De tijd dat we konden zeggen dat iemand geen baan had en dat de oplossing simpelweg in het vinden van een baan gevonden kon worden, is voorbij. Er is meer aandacht nodig voor de brede context waarbinnen iemand zich begeeft. Die context geeft veel informatie over de redenen waarom iemand zich in een bepaalde situatie bevindt en bepaalt in grote mate het welbevinden in het leven. Uitvoering van re-integratie staat dan ook nadrukkelijk niet los van andere deelterreinen en hulp-

¹ Artikel 8 d Participatiewet

De gemeenteraad stelt periodiek een plan vast over de wijze waarop het College van Burgemeester & Wethouders uitvoering geeft aan het Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap dat op 13 december 2006 in New York tot stand is gekomen en dat Nederland in 2016 heeft bekrachtigd (Trb. 2007, 169).

vragen op die terreinen. Met het vaststellen van het Koersplan is in Uithoorn een vliegende start gemaakt met het werken op een integrale manier. Het jaar 2021 zal in het teken staan van de Omgekeerde Toets en regelluw werken.

Kadernota 'Hoe het werkt'

In de Kadernota 'Hoe het werkt' (2017-2020) zijn meerdere raakvlakken beschreven die van belang zijn voor een integrale aanpak.

In het kader van de Wmo is in Uithoorn, de integraliteit in gang gezet. Beide wetten, de Participatiewet en de Wmo, hebben als doel om mensen te laten participeren. De toegang en toeleiding tot de Wmo wordt verbreed. Er wordt ingezet op één aanspreekpunt en het in positie brengen van de professional zodat hij verschillende ondersteuningsvormen en wetten kan benutten, in samenhang met iemands mogelijkheden binnen het netwerk en eigen kracht. Het resultaat moet een zo volledig mogelijk ondersteuningsarrangement zijn. Re-integratie naar werk maakt daarvan een integraal onderdeel uit.

De Jeugdwet strekt zich in de regel uit tot personen van 18 jaar (enkele uitzonderingen daargelaten). In het kader van deze wet is met name signalering en preventie van belang in relatie tot bijstand. In Uithoorn speelt het Sociaal Loket als intermediair een belangrijke rol.

Armoede en schulden zijn ook van grote invloed op de mate van re-integratie. Meerdere onderzoeken in het land hebben uitgewezen welk effect het hebben van schulden op de re-integratie heeft. In de uitvoering van deze nota wordt ook een intensieve samenwerking nagestreefd met het domein schulden en armoede.

Uit het bovenstaande worden de gemene delers met de andere decentralisaties duidelijk. Gemene delers die dus ook in het kader van re-integratiebeleid van belang zijn: eigen verantwoordelijkheid, vergroten zelfredzaamheid en zo ontschot mogelijk werken. Daardoor wordt de hulpvraag niet meer vanuit één wet of ondersteuningsvorm benaderd, maar worden meerdere mogelijkheden met elkaar verbonden. We kijken niet alleen naar het belang van vinden van werk, maar ook naar andere levensgebieden, die vaak zijn gerelateerd aan zorg. Werk kan een oplossing zijn voor veel achterliggende problemen, maar het kan ook noodzakelijk zijn om tijdelijk niet te werken om een duurzame inpassing op de arbeidsmarkt mogelijk te maken. Deze werkwijze is al ingezet, maar zal met de komst van deze nota verder worden geïntensiveerd.

Beleidsnota nieuwe Wet inburgering 'Investeren in Inburgeren, Integreren en Participeren 2020 - 2024'

De ambitie van de gemeente Uithoorn is dat inburgeringsplichtigen zo snel mogelijk volwaardig mee kunnen doen in de samenleving: het inburgeringsexamen op zijn/haar hoogst haalbare niveau heeft afgerond, een baan of opleiding heeft met toekomstperspectief en ook op andere vlakken zelfredzaam is. In de nieuwe, niet vrijblijvende, aanpak worden inburgeringsplichtigen via een integraal aanbod, waarbij inburgering, integratie en (arbeid)participatie parallel worden aangeboden, begeleid naar (betaald) werk. Het doel van de samenhang van de ondersteuningsactiviteiten is het creëren van een sluitende integrale aanpak door vanaf dag één intensief in te zetten op inburgeren, integreren en (arbeid)participeren van de inburgeringsplichtigen.

Coalitieakkoord 2018-2022

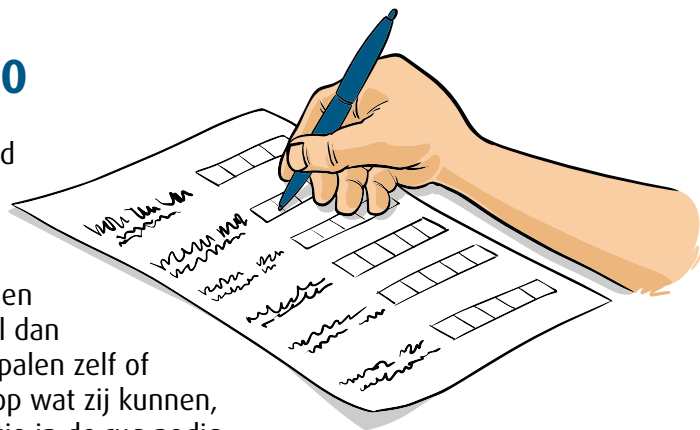
Na de gemeenteraadsverkiezingen 2018 is een nieuw coalitieakkoord gemaakt.

Voor re-integratiebeleid wordt in dit akkoord een aantal kaders gegeven:

- Inwoners die zonder werk komen te zitten, moeten zo snel als het kan weer duurzaam aan het werk worden geholpen. Hierbij is speciale aandacht voor jongeren, 50-plussers en statushouders;
- Maatwerk leveren waarbij de inwoner centraal staat;
- Beleidsterreinen moeten worden gecombineerd om de uitvoering efficiënter te laten verlopen.;
- Werken in de geest van de wet en minder de letter van de wet wordt het uitgangspunt. Deze kaders zijn integraal betrokken bij de totstandkoming van deze nota.

2 Terugblik en evaluatie 2017-2020

Voor wie tot de potentiële beroepsbevolking hoort, is betaald werk de meest gewenste vorm van meedoen. Wie de kansen op betaald werk (nog) niet heeft, stimuleren we om mee te doen via dagbesteding, scholing of vrijwilligerswerk. Uitgangspunt is dat Uithoorn haar inwoners de middelen en de infrastructuur biedt om zelf problemen op te lossen, al dan niet met hulp van derden. Wij bieden kansen en mensen bepalen zelf of ze die ook willen zien en grijpen. Zij worden aangesproken op wat zij kunnen, niet op wat ze niet kunnen. Soms hebben mensen een duwtje in de rug nodig om de kansen die er zijn daadwerkelijk te zien. We zijn ons er hierbij van bewust dat een deel van de mensen blijvend ondersteuning nodig heeft. Voor die mensen zijn wij er dan ook altijd. Wie zorg echt nodig heeft, zal niet vergeefs een beroep doen op zijn of haar gemeente. Voor ongemotiveerde mensen die zich niet willen inspannen om uit hun uitkeringssituatie te komen, kunnen wij niets anders betekenen dan handhaving.



In 2017 is de re-integratienota 'Hoe het werkt' vastgesteld en DUO+ voert deze uit. In deze nota zijn destijds de volgende beleidsuitgangspunten en doelen vastgesteld:

- De ondersteuning die Uithoorn biedt aan hun cliënten is allereerst gericht op het nemen van eigen verantwoordelijkheid. Pas als gebleken is dat een cliënt niet zelfstandig aan het werk kan, biedt de gemeente ondersteuning gericht op re-integratie en participatie en het zo nodig wegnemen van drempels die dit in de weg staan.
- Maatwerk staat voorop en gaat uit van dat wat de cliënt wel kan en niet van zijn of haar beperkingen of onmogelijkheden. In aanvulling hierop: wij zetten ons in om ons cliëntenbestand goed te kennen en we trachten via maatwerk en frequent cliëntcontact, cliënt- en resultaatgericht te werken. In het kader van maatwerk dient ook ruimte te zijn om buiten de bestaande kaders te treden door het nemen van eventuele onorthodoxe maatregelen indien dat noodzakelijk is.
- Het primaire doel is duurzame uitstroom naar een reguliere werkgever bij voorkeur voordat de aanvraag om bijstand wordt ingenomen. Daar waar een uitkering of een financiële bijdrage toch noodzakelijk is, is het beleid gericht op een rechtmatige, tijdige en efficiënte verstrekking van de juiste voorziening. In aanvulling hierop beoordelen wij bij melding voor een uitkering primair re-integratiekansen van werkzoekenden. Doelmatigheid gaat voor rechtmatigheid.
- Als regulier werk op korte termijn niet tot de mogelijkheden behoort, wordt beoordeeld of vrijwilligerswerk en/of een tegenprestatie mogelijk is (waar mogelijk in een verdienmodel).
- De cliënten worden tijdig geïnformeerd over hun rechten en plichten. Het niet nemen van eigen verantwoordelijkheid leidt tot een (tijdelijke) verlaging van de uitkering.

Doelen:

- Instroom beperken
- Uitstroom bevorderen
- Participatie bevorderen

In deze evaluatie zijn we uitgegaan van een kwantitatieve en kwalitatieve evaluatie. Voor de kwantitatieve evaluatie hebben we gebruik gemaakt van de beschikbare managementinformatie en benchmarkgegevens. Voor de kwalitatieve evaluatie zijn we in gesprek gegaan met inwoners, uitvoerend professionals van DUO+ en re-integratiepartners. In dit hoofdstuk nemen we de resultaten van het uitgevoerde beleid door.

2.1 Behaalde doelen

Instroom beperken en uitstroom bevorderen waren de leidende principes in de vorige re-integratienota. Het toewerken naar het behalen van de doelen is lange tijd goed gegaan, echter begin 2020 kregen we te maken met Corona en deze heeft op het laatste moment roet in het eten gegoooid.

Om de doelen te behalen, zijn de volgende interventies ingezet:

- Begeleiding en ondersteuning door de klantmanagers DUO+
- Inzet re-integratiepartners
- Nauwe samenwerking Werkgevers Service Punt (WSP)
- Inzet bestandsscreening Matchcare
- Inzet loonkostensubsidie

Ontwikkeling bijstandsbestand²

In figuur 1 zien we dat het aantal uitkeringen eind 2018 en 2019 substantieel lager was dan 2015-2017, we waren goed op weg en zagen de instroom dalen. Na een periode van economische groei en een krappe arbeidsmarkt, is hier plotseling een einde aan gekomen door de Coronacrisis. Van de ene op de andere dag is de economie in bepaalde sectoren volkomen stil komen te liggen. Het Rijk heeft steunmaatregelen genomen om de gevolgen voor bedrijven, zzp-ers en daarmee de werkgelegenheid zoveel mogelijk te beperken, maar een recessie lijkt onvermijdelijk. Hoe diep deze recessie wordt, is afhankelijk van hoe lang de coronacrisis gaat duren en in hoeverre de beperkende maatregelen van invloed blijven op de economie. Al met al zijn de gevolgen voor de arbeidsmarkt niet goed te overzien, mede omdat veel steunmaatregelen nog doorwerken. We zien dat de noodmaatregelen niet hebben voorkomen dat meer mensen aanspraak maken op een WW-uitkering, TOZO, de NOW regeling en een bijstandsuitkering. De conclusie is dan ook dat de Coronacrisis invloed heeft op het uitkeringsbestand en voor het komende jaar 2022 eveneens nog voor onzekerheden zal blijven zorgen.

In onderstaande tabel is te lezen hoe het bijstandsbestand zich de laatste jaren heeft ontwikkeld;

Fig. 1 Ontwikkeling bijstandsbestand

Periodieke uitkeringen (excl. LKS naar LW)	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Uitkeringen per 1 januari	243	303	322	322	331	298	304
Meldingen	271	253	241	170	154	153	204
Instroom	187	188	118	142	85	81	136
Uitstroom	127	169	118	133	118	75	104
Uitkeringen per 31 december	303	322	322	331	298	304	336

Benchmarkgegevens

Uit de benchmarkgegevens zien we ook enkele nieuwe ontwikkelingen. Hieraan zullen we in de nieuwe re-integratienota aandacht aan besteden.

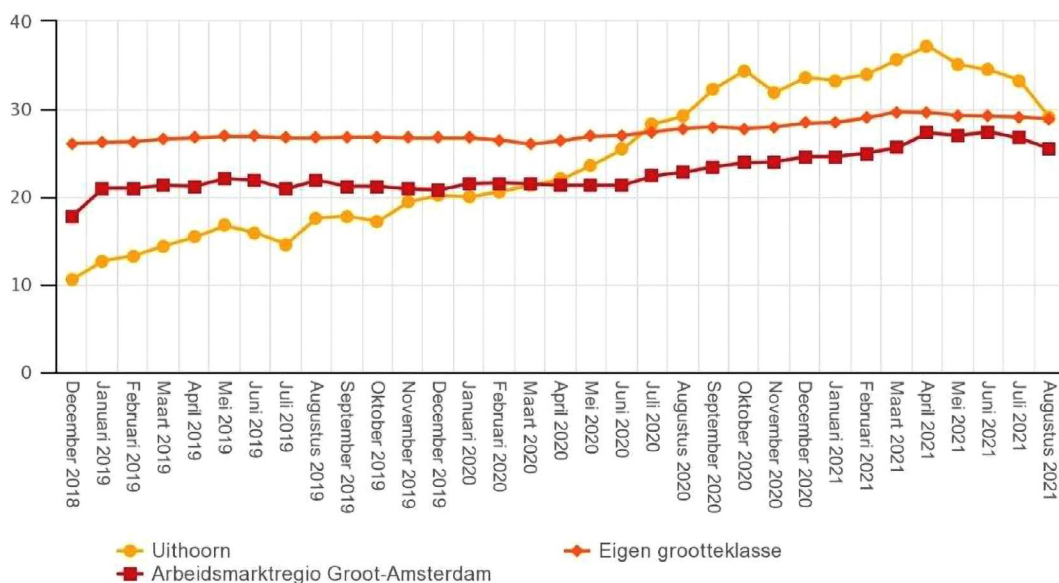
Instroom jongeren:

We zien een stijging bij de instroom van jongeren. Dit beeld wordt in de regio gedeeld. De voornaamste reden hiervan is dat er voor jongeren weinig trajecten zijn die aan hun behoeften voldoen. Tevens hebben jongeren in deze regio te maken met discriminatie op de arbeidsmarkt en kansenongelijkheid. Voor de coronapandemie was er al sprake van diverse problematiek waar jongeren tegenaan lopen. Helaas hebben we gezien dat er door de coronapandemie nog meer problematiek bij is gekomen, naast de problematiek waar ze al mee kampten. Hieraan wordt op landelijk niveau ook aandacht besteed.

² Dit is gebaseerd op gesprekken met jongeren, klantmanagers, medewerker van het RMC, regionaal jongerencoach en de casusregisseur.

Fig. 2 Instroom jongeren

Percentage instroom van 18-27 jaar (persoonsniveau trend)

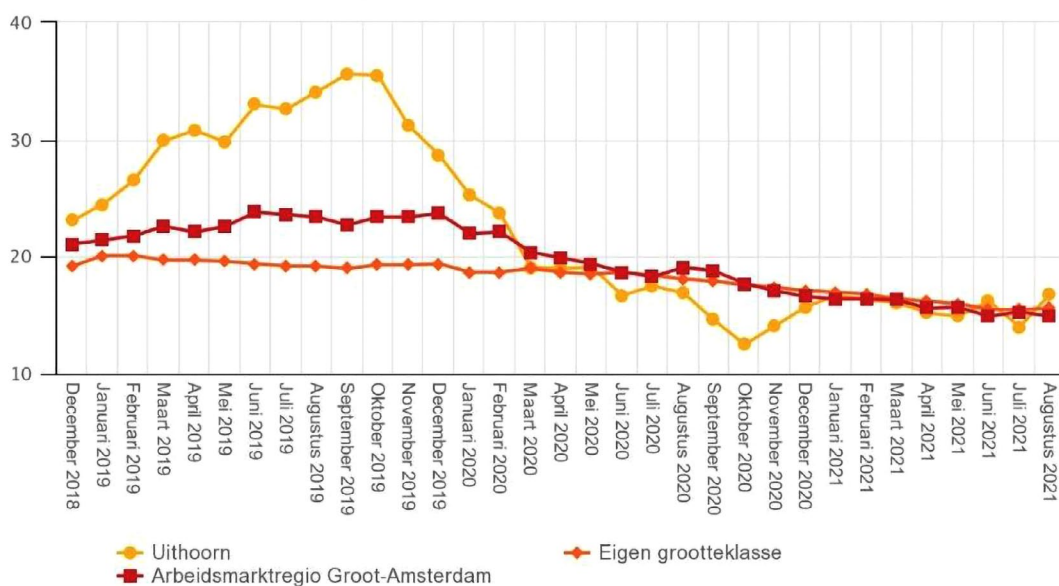


45- tot 55-jarigen in de bijstand

De instroom van 45- tot 55-jarigen in de bijstand is afgenomen, maar we zien wel dat het lastiger is om hen te laten uitstromen. Dit heeft te maken met enkele factoren. Anno 2021 zien we helaas nog dat er sprake is van leeftijdsdiscriminatie op de arbeidsmarkt. We horen ook dat ouderen met diverse psychische problemen kampen op het moment dat ze niet aan het werk kunnen. We zien eind 2020 een lichte stijging van deze leeftijdscategorie in de bijstand. Als hier onvoldoende aandacht voor is, zal het bestand vergrijzen.

Fig. 3 45-55 jarigen in de bijstand

Percentage instroom van 45-55 jaar (persoonsniveau trend)

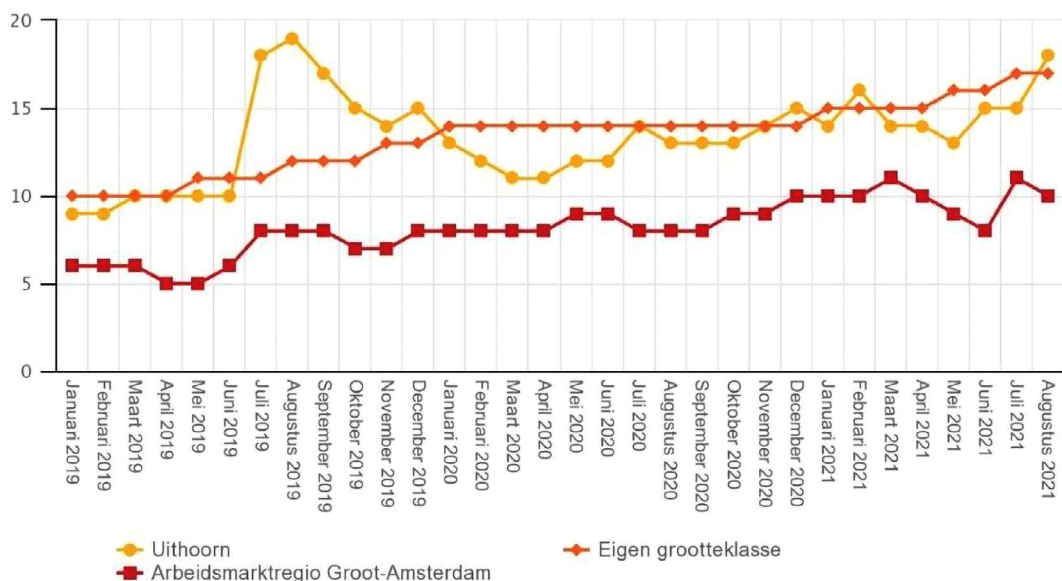


Inzet loonkostensubsidie

Het inzetten van de loonkostensubsidie heeft een prominente plaats gekregen in de huidige kadernota 'Hoe het werkt'. Deze inzet blijft belangrijk, ook voor deze nota. Het is van groot belang dat er gebruik gemaakt blijft worden van deze middelen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden richting de arbeidsmarkt.

Fig. 4 inzet loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet (%)

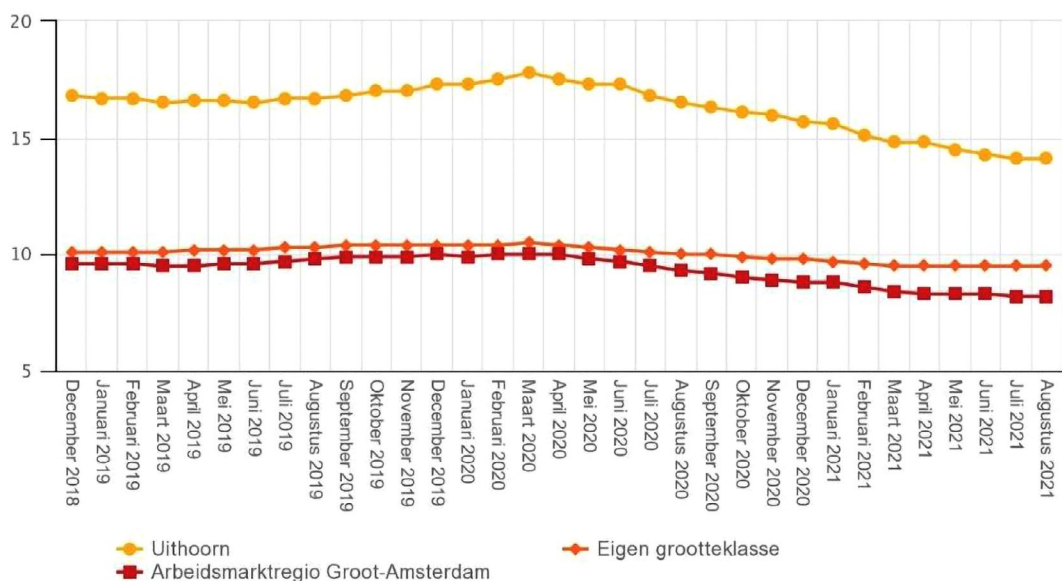


Parttime werkenden

We zien dat het aandeel parttime werkenden zeer groot is en dat juichen we alleen maar toe. Voor sommige inwoners is het parttime werken het hoogst haalbare. Naast de zingeving die het biedt voor inwoners, helpt het ook om de uitkeringslasten te verlagen.

Fig. 5 parttime werkenden

Gemiddeld percentage klanten dat parttime werkt (trend)



2.2 Kwalitatieve evaluatie

De cijfers hebben ons al inzicht gegeven in de uitvoering van de re-integratienota 'Hoe het werkt'. Om de cijfers te staven hebben we ook gesprekken gevoerd met inwoners, klantmanagers van DUO+ en re-integratiepartners. De opgehaalde input is ook van belang bij de herijking van het beleid. Van de opgehaalde input, hebben we de rode draad uit de gesprekken hieronder opgenomen in een puntsgewijze weergave.

Wat zeggen de inwoners?³

- Fijn om ondersteund te worden richting werk
- De klantmanager zorgde ervoor dat ik niet te hard van stapel liep, waardoor ik de tijd en ruimte had om aan mijn herstel te werken. Hierdoor kon ik uiteindelijk uitstromen naar een baan die echt bij mij past en hopelijk blijf ik hier nog lang.
- Ik zou graag meer aanbod van andere vacatures willen zien.
- Het is moeilijk voor mij om aan het werk te komen, ik loop tegen discriminatie aan. Hier zou wat tegen gedaan moeten worden.
- Ik zou graag meer vrijwilligerswerk opties willen zien of werkervaringsplaatsen.
- Het zou prettig zijn als er meer scholingsaanbod zou zijn.
- Train professionals op het gebied van bejegening
- Zorg voor heldere en duidelijke informatie die ik ook begrijp
- Ik zou willen dat de professional niet zo streng naar de wet kijkt.

Wat zeggen de professionals?⁴

- Fijn dat we de ruimte krijgen om maatwerk te leveren.
- Goede contacten en korte lijntjes met de partners.
- We willen graag meer aanbod voor diverse groepen werkzoekenden/participanten.
- Graag meer trajecten voor mensen met parttime inkomsten.
- Kunnen de doorlooptijden bij enkele aanbieders verlengd worden? Soms zit iemand net op het randje om uit te stromen en dan is de doorlooptijd van het traject afgelopen.
- Meer inzet van werkcoaches.
- Meer aansluiting zoeken bij de regiogemeenten.
- Zorg voor meer trajecten waarbij empowerment en zelfontwikkeling centraal staat

Wat zeggen de partners?⁵

- Fijne samenwerking met de klantmanagers.
- Meer inzetten op jongeren en kansenongelijkheid.
- Zorg voor een betere samenwerking met partners onderling, maak hierin als gemeente andere afspraken voor bij de contractbesprekingen.
- Professionals moeten meer in de geest van de wet werken en minder naar de letter van de wet
- Zorg voor meer betrokkenheid vanuit de klantmanagers bij het delen van vacatures

3 Dit zijn de exacte bewoordingen van de inwoners. Er zijn 10 inwoners gesproken, deze gesprekken waren individueel

4 De klantmanagers van DUO+ zijn gesproken in twee groepssessies en er zijn nog twee aparte gesprekken gevoerd met de klantmanagers die zich dagelijks bezighouden met de re-integratie van inwoners.

5 De volgende partners zijn gesproken; AM Match, Matchez, jongerencoach, accountmanager WSP, Impacement en Back2Work.

Samenvatting evaluatie

Naar aanleiding van de opgehaalde input komen we tot de volgende aanbevelingen. Deze zullen wij ook opnemen in deze nota:

- Inzetten op maatwerk en integrale aanpak/benadering inwoners.
- Biedt een diverser pallet aan mogelijkheden voor jongeren en inwoners tussen 45-55 jaar.
- Laat het belang van parttime werken nog meer naar voren komen.
- Zorg ervoor dat de partners onderling meer en beter met elkaar samenwerken, dit komt de inwoner ten goede.
- Zorg voor een breder pallet aan trajecten die ook gericht zijn op het voortraject richting werk
- Ga met de regiogemeenten in gesprek over het aanpakken van discriminatie op de arbeidsmarkt, met name onder jongeren
- Zorg voor duidelijke en vindbare informatie over het re-integratieaanbod van de gemeente
- Denken in de geest van de wet

3 Iedereen telt mee

Bij de vaststelling van de re-integratienota 'Hoe het werkt' in 2017 zijn we uitgegaan van de volgende visie:

'De burgers van Uithoorn zijn zelf verantwoordelijk om al datgene te doen wat nodig en mogelijk is om in hun eigen bestaan te voorzien. Zij worden geacht zelfstandig in het bestaan te kunnen voorzien door middel van arbeid. Als dit niet mogelijk is en geen andere voorzieningen beschikbaar zijn, kunnen zij een beroep doen op de gemeentelijke organisatie om hen te helpen bij het zoeken naar werk. En zolang nog geen zelfstandig bestaan mogelijk is, met (tijdelijke) ondersteuning op het gebied van inkomen en maatschappelijke participatie.'

Wij staan nog steeds achter deze visie en nemen deze op in de nieuwe re-integratienota.

3.1 Herijking van het beleid

Meedoen in de samenleving, door werk, opleiding of vrijwilligerswerk, vinden we belangrijk. Voor alle Uithoornse inwoners - ook voor inwoners met een uitkering. Bij voorkeur met betaald werk. Lukt dat niet, dan zijn er vele andere mogelijkheden voor participatie. Vrijwilligerswerk, een re-integratietraject, scholing. Ons huidige beleid, Hoe het werkt, om Uithoornse inwoners met een uitkering hierin te ondersteunen is toe aan een herijking. De decentralisaties, de afnemende rijksmiddelen en de huidige economische omstandigheden nodigen uit om het bestaande beleid onder de loop te nemen en, waar nodig, bij te stellen. Door de huidige coronapandemie zien we een stijging van bijstandsaanvragen. Deze komen ook van een andere doelgroep (ex-zzp'ers), waardoor we ons aanbod in instrumenten opnieuw moeten bekijken.

Door de veranderende maatschappij en samenstelling van het bijstandsbestand zien we dat we meer moeten doen, met minder mensen en met in verhouding minder geld. De omvang van de budgetten groeit zeker niet in gelijke mate mee met de omvang van het werk wat de professionals moeten doen en de stijging van het aantal aanvragen voor een bijstandsuitkering.

3.1.1 Koerswaarden

Vanuit het Koersplan zijn 3 Koerswaarden geformuleerd, waar de nota zich op richt. In de periode 2021-2025 richten we de koers op de volgende Koerswaarden:

- Mensgericht
- Integraal
- Samen

Wij willen vanuit deze koerswaarden de volgende doelen bereiken:

- instroom beperken
- uitstroom bevorderen
- participatie bevorderen

De doelen 'instroom beperken' en 'uitstroom bevorderen' zijn leidend in deze re-integratienota. Het doel 'participatie bevorderen' staat vooral centraal in de Wmo. Hiermee bedoelen we dat we de (beperkte) financiële middelen die wij hebben binnen ons re-integratiebudget, vooral inzetten om de eerste twee doelen te bereiken. Om het derde doel te bereiken zoeken we vooral de verbinding met de Wmo. Op deze wijze beogen wij zo veel mogelijk rekening te houden met de omstandigheden, en eventueel functionele beperkingen, van personen over de hele doelgroep van de Participatiewet. En we kunnen onze re-integratiemiddelen het meest doelmatig en cliëntgericht inzetten met het oog op arbeidsinschakeling.

Waarom doen we wat we doen?

We ondersteunen om zelfredzaamheid te versterken. En we bieden een vangnet. Uithoorn biedt kansen en professionele ondersteuning wanneer inwoners zich melden voor ondersteuning bij werk, inkomen of schulden. We ondersteunen inwoners bij het versterken en vergroten van zelfredzaamheid zodat zij naar vermogen in staat zijn om mee te doen en actief deel uit te maken van de samenleving.

De afgelopen jaren lag de focus op ondersteuning van uitkeringsgerechtigden met een korte afstand tot de arbeidsmarkt. Deze lijn blijven we volgen. Echter, we concluderen uit de cijfers en evaluatie dat jongeren en 45- tot 55-jarigen nog extra aandacht verdienen. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt verwijzen wij door naar partners die daarin gespecialiseerd zijn en dat zullen wij blijven doen.

Verandering van de arbeidsmarkt

Een vast contract is niet langer vanzelfsprekend. Mensen combineren vaste contracten met zelfstandig ondernemerschap, of hebben tijdelijke contracten. Soms uit vrije keuze, soms omdat het niet anders kan. We zien ook dat mensen met een bijstandsuitkering kortdurende contracten krijgen, en daarna weer een beroep doen op de uitkering. Of parttime werk combineren met een uitkering.

Duurzame uitstroom willen wij dan ook niet langer als enige norm hanteren. Tijdelijk werk of werk in deeltijd draagt ook bij aan het opdoen van arbeidservaring en het opbouwen van een netwerk. Om mensen meer uit te dagen en te ondersteunen ook tijdelijk of deeltijd werk aan te nemen, willen we de ruimte in de regels hiervoor maximaal benutten.

Meedoen leidt ertoe dat mensen een netwerk opbouwen en onderhouden. Op dat netwerk kunnen mensen een beroep doen bij behoeften in hun dagelijks leven. Denk aan advies bij het invullen van formulieren of het even bijspringen in het huishouden. Daarnaast draagt actief zijn bij aan het gevoel van eigenwaarde en het hebben van een dagritme. Dat helpt vaak in het voorkomen van eenzaamheid en problemen die daaruit voortvloeien. Op langere termijn verwachten we dat meedoen, het opbouwen van een netwerk, bijdraagt aan het voorkomen van financiële en gezondheidsproblemen. Maatschappelijke kosten- en batenanalyses over het sociaal domein ondersteunen deze verwachting⁶. Het effect van investeren in participatie en kansen op werk, levert effect op zowel in het brede sociaal domein, maar ook daarbuiten. Zo geldt voor een kleine groep dat doordat zij ondersteund worden in hun participatie, zij minder overlast veroorzaken en crimineel gedrag wordt voorkomen. Dat betekent dus dat de financiële besparing niet altijd valt in het domein van werk en inkomen.

3.2 Wie gaan we ondersteunen?

Wij voeren geen doelgroepenbeleid, daarom is deze nota gericht op iedere inwoner die aanspraak maakt op een bijstandsuitkering en niet-uitkeringsgerechtigden die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van werk. Re-integratietrajecten voortvloeiende uit de Nieuwe Wet Inburgering vallen ook onder deze re-integratienota als er sprake is van een participatiewetuitkering.

Om te kunnen bepalen welke instrumenten we op welke inwoner met een uitkering van de Participatiewet inzetten, maken we een bestandsindeling. Zo wordt duidelijk voor wie we welk instrument en onze beschikbare middelen inzetten.

- Het uitkeringsbestand is ingedeeld op arbeidsvermogen. Het arbeidsvermogen geeft aan welke afstand tot de arbeidsmarkt een cliënt heeft. Hoe dichterbij 100%, hoe meer arbeidsmogelijkheden iemand heeft.
- Uit onderstaande tabel in figuur 6 blijkt dat een aanzienlijk deel van het bijstandsbestand geen tot weinig arbeidsvermogen heeft (0-40%). Het gaat hier om inwoners die ontheven zijn van arbeid, activeringsactiviteiten doen of beschut werk hebben. Over het algemeen is de verwachting dat deze groep langdurig of zelfs blijvend een uitkering ontvangt.

⁶ Zie bijvoorbeeld MKBA Werk en Re-integratie, LPBL in opdracht van Gemeente Amsterdam, september 2015

- In de groep 40-70% zien we de meest diverse redenen voor een uitkering en problematiek. Ook hier kan sprake zijn van (tijdelijke) ontheffing. Maar ook kan het zijn dat parttime werk het hoogst haalbare is waardoor iemand niet volledig uit de uitkering komt.
- Voor de categorie met een loonwaarde tussen de 40% en 70% is de keuze al gemaakt om hen, mits er perspectief op werk is, primair via AM Match te begeleiden richting regulier werk met of zonder loonkostensubsidie. De cliënten die niet naar AM Match worden gezonden, of die van AM Match terugkomen omdat zij niet aan het werk zijn gekomen, worden via de gemeente verder bemiddeld naar werk of opleiding.
- In de groep 70-100% en 100% zitten de mensen met de kortste afstand tot de arbeidsmarkt. Iemand met een arbeidsvermogen van 100% kan direct aan het werk. Deze mensen worden direct geholpen met het vinden van werk. De groep 70-100% kan tijdelijk niet in staat zijn om (volledig) te werken of wat meer hulp en begeleiding nodig hebben om werk te vinden en vast te houden.

In eigen beheer voeren wij de re-integratie uit, waarbij klantmanagers sommige cliënten zelf begeleiden en anderen een extern traject aangeboden krijgen. Dit is maatwerk met ondersteuning. Het bieden van maatwerk is zeer van toepassing op het re-integratiebeleid. Maatwerk typeren we als 'een oplossing die past bij de specifieke context van een inwoner'. Er moet ruimte zijn binnen het beleid om maatwerkoplossingen te bieden. Tegelijkertijd geldt dat een gemeente niet altijd aan alle eisen en omstandigheden van inwoners tegemoet kan komen. Iedere gemeente is ook gebonden aan wet- en regelgeving. Willekeur en rechtsongelijkheid liggen bij maatwerk op de loer, terwijl we met elkaar ook vinden dat we niet alles 'dicht moeten regelen'.

In onderstaande tabel zijn zowel cliënten als hun partners opgenomen. Er wordt rekening gehouden met de persoon die het meest kansrijk is op de arbeidsmarkt, dat betekent echter niet dat er geen aandacht is voor de re-integratie van bijvoorbeeld de partner.

Fig. 6 indeling loonwaarde

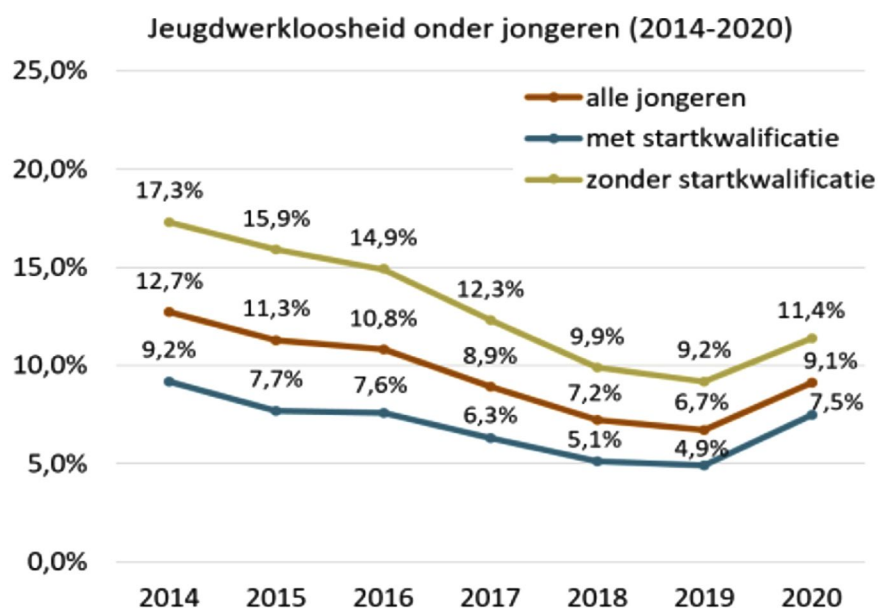
Mate arbeidsvermogen (peildatum 1-1-2021)	Partner	Client	Eindtotaal	hiervan door keuring vastgesteld
Ind. Loonw. tussen 0 en 40%	11	140	151	89
Ind. Loonw. tussen 40 en 70%	28	90	118	44
Ind. Loonw. tussen 70 en 100%	22	96	118	19
Ind. Loonw. hoger dan 100%	3	8	11	1
(leeg)	0	2	2	0
Eindtotaal	64	336	400	153

Extra aandacht voor jongeren

Jongeren zijn de toekomst! Investeren in de jongeren in Uithoorn is daarom een goed uitgangspunt. Landelijk zien we dat de jeugdwerkloosheid onder jongeren toeneemt. Uit de benchmarkcijfers is ook in Uithoorn gebleken dat een aanzienlijk deel van de jongeren een uitkering heeft. Ondanks de inzet van de jongerencoach en de bemiddeling naar werk, is gebleken dat hier toch extra aandacht aan besteed moet worden. Reden te meer om verder te onderzoeken welke initiatieven er zijn om jongeren een betere start op de arbeidsmarkt te geven.



Fig 7. Jeugdwerkloosheid onder jongeren



Extra aandacht voor 45- tot 55-jarigen in de bijstand

Door de jaren heen zijn er meer 45- tot 55-jarigen in de bijstand terechtgekomen. Dit heeft meerdere oorzaken, waaronder ook een veranderende arbeidsmarkt en de manier waarop we tegenwoordig solliciteren. Inwoners in deze leeftijdscategorie hebben helaas te maken met andere problematiek op de arbeidsmarkt dan andere leeftijdscategorieën.

Wij gaan onderzoeken welke mogelijkheden en partijen er zijn die zich richten op empowerment en zelfontwikkeling. Dit zijn essentiële onderdelen die eerst aangepakt dienen te worden, voordat iemand richting de arbeidsmarkt gaat.

Inzet loonkostensubsidie

In de Participatiewet is vastgelegd dat loonkostensubsidie enkel kan worden ingezet bij cliënten bij wie is vastgesteld dat zij tot de doelgroep van de loonkostensubsidie behoren. Het betreft personen bij wie daadwerkelijk is vastgesteld dat er sprake is een arbeidsbeperking.

Inzet van de loonkostensubsidie leidt ertoe dat, als daarvan sprake is, de uitkering wordt beëindigd en in plaats daarvan betaalt de gemeente de loonkostensubsidie aan de werkgever. De inzet van de loonkostensubsidie, die uit het inkomensdeel wordt betaald, gaat in veel gevallen gepaard met inzet van re-integratiemiddelen (betaald uit het re-integratiebudget). Dit omdat de groep die voor de loonkostensubsidie in aanmerking komt nu eenmaal meer begeleiding en ondersteuning nodig heeft. Het betekent een risico op uitgaven binnen het re-integratiebudget omdat de re-integratiekosten gemiddeld genomen voor deze groep hoger liggen dan voor niet-arbeidsbeperkte cliënten. Dit kan ten koste gaan van inzet van re-integratiemiddelen voor andere, voornamelijk niet-arbeidsbeperkte cliënten. Bij deze cliënten is geen loonkostensubsidie mogelijk.

Bij inzet van de loonkostensubsidie in combinatie met re-integratiemiddelen streven wij er daarom naar dat de inzet van loonkostensubsidies, voor alle loonwaarde-categorieën tezamen, gemiddeld genomen per jaar, kostendekkend zal zijn. Dit betekent dat we ernaar streven dat de bedragen van de loonkostensubsidies inclusief de re-integratiekosten (begeleiding, ondersteuning en eventuele werkplekaanpassing) gemiddeld genomen niet hoger zijn dan de uitkeringskosten – als voor deze cliënten geen loonkostensubsidie zou zijn ingezet.

Niet-uitkeringsgerechtigden (nuggers)

Niet iedereen die onder de werkingssfeer van de Participatiewet valt, ontvangt een uitkering. Gemeenten zijn ook verantwoordelijk voor een aantal groepen zonder uitkering, oftewel de niet uitkeringsgerechtigden (nuggers). Het gaat hier bijvoorbeeld om personen met een werkende partner. De partner verdient te veel om de nugger voor bijstand in aanmerking te laten komen. Deze personen zijn echter wel op zoek naar werk. Als een nugger zich meldt, wordt deze ondersteund richting de arbeidsmarkt. Deze middelen worden bekostigd uit het re-integratiebudget.

4 Wat gaan we doen en welke resultaten willen we bereiken?

Iedereen heeft een talent. In onze ondersteuning sluiten we aan bij de kansen en mogelijkheden die Uithoornse inwoners hebben. We stimuleren hen om hun mogelijkheden te ontdekken en te versterken. Het verkrijgen van betaald werk is daarbij het uitgangspunt. Een baan kan ook een goede mogelijkheid zijn om talent verder te ontwikkelen. We willen dat alle Uithoornse inwoners naar vermogen meedoen in de samenleving. Wie dat niet zelfstandig lukt, stimuleren we en ondersteunen wij daarbij. Onze ondersteuning richt zich daarom niet alleen op re-integratie naar werk, maar ook op participatie. We sluiten aan bij de mogelijkheden die de gemeente en regio bieden. Buurtinitiatieven, lokale verenigingen en instellingen bieden kansen voor mensen om te participeren, te leren wennen aan werk en een werkend leven en een bijdrage te leveren. Ook de mogelijkheid om op basis van social return afspraken te maken met bedrijven vergroot het aanbod van werk en participatie.

Bij de uitvoering van de nota 'Hoe het werkt' hebben we gezien dat al ingezette initiatieven het goed doen bij inwoners. Dit is gebleken uit de gesprekken met de inwoners en met de gesprekken met de partners en professionals. De dingen die goed gingen, blijven we doen en bestendigen we.

4.1 Wat blijven we doen?

- Wij blijven de inwoners doorverwijzen naar onze GR AM Match, voor een adequate begeleiding en ondersteuning.
- Inzetten loonkostensubsidie.
- Doelmatigheid voor rechtmatigheid: werk (doelmatigheid) gaat voor uitkering (rechtmatigheid).
- Cliënt- en resultaatgericht werken: wij streven naar een optimale balans tussen het belang van de cliënt en belang van de gemeente. De cliënt wordt hierbij vanuit een integraal perspectief benaderd richting werk. We waarborgen dat zorgcliënten die nog niet kunnen werken, niet tussen wal en schip belanden, maar passend worden ondersteund.
- Objectieve beoordeling van de (arbeids)mogelijkheden: wanneer niet duidelijk is of iemand kan werken, trachten we dit zo veel mogelijk onafhankelijk te laten beoordelen.
- Werkgeversbenadering en gemeente Uithoorn als werkgever: wij zetten de werkgeversbenadering vraaggericht in. Momenteel zijn we aan het onderzoeken hoe we mensen met een beperking een plek binnen de organisatie kunnen geven. Met de uitvoeringsorganisatie zijn we nu in gesprek om te kijken welke mogelijkheden er zijn binnen de DUO gemeenten om mensen met een arbeidsbeperking of met een uitkering een baan te bieden.
- Re-integratiepartners inzetten voor het begeleiden en ondersteunen van de inwoner.
- Handhaving: is een integraal onderdeel van effectieve re-integratie, vooral voor personen die in staat zijn tot werken. In de vastgestelde integrale handhavingsnota zijn hier de kaders voor opgezet. Deze worden uitgewerkt in een uitvoeringsplan.
- Samenwerking buurgemeenten: om volume te maken en mogelijkheden tot re-integratie uit te breiden, bekijken we in hoeverre we kunnen aansluiten bij bestaande initiatieven bij onze buurgemeenten.
- Vakmanschap verder ontwikkelen: we investeren periodiek in kennis en kunde en methodisch werken van medewerkers in relatie tot uitvoering van de Participatiewet. Dit wordt bekostigd vanuit het opleidingsbudget van de uitvoeringsorganisatie.

4.2 Wat doen we nieuw

Belangrijk uitgangspunt is het leveren van maatwerk. Dit kan op meerdere vlakken en heeft niet alleen als doel duurzame uitstroom. Van belang is dat er in de gesprekken met de inwoners goed gekeken wordt naar de situatie van de persoon en gezocht wordt naar een passende oplossing die perspectief biedt op een toekomst voor de inwoner.

In deze gesprekken worden ook de wensen van de inwoner meegenomen. Het is bekend dat een gemotiveerde stap richting de arbeidsmarkt meer oplevert dan een gedwongen stap.

In hoofdstuk 4.1 is reeds beschreven wat we blijven doen. Onderstaande nieuwe initiatieven/uitgangspunten zullen hier aanvullend op zijn;

- Opzetten pilot gericht op 45-55 jarigen
- Werken volgens de Omgekeerde Toets.
- Inzetten op meer trajecten gericht op competenties.
- Meer ruimte voor klantmanagers om zelf (individuele) trajecten in te zetten.
- Opzetten pilot gericht op jongeren ter voorkoming van doorstroming naar de bijstand, vanuit een integrale invalshoek.

4.3 Welke resultaten willen we bereiken?

Onderstaande resultaten zijn gebaseerd op de resultaten van de re-integratienota 'Hoe het werkt'. We hebben gezien dat deze resultaten te realiseren zijn. Gezien de huidige ontwikkelingen in de maatschappij en de doorontwikkeling waar uitvoeringsorganisatie DUO+ in zit, is het verstandig om onderstaande resultaten op te nemen. Tevens wordt met het opnemen van onderstaande resultaten de dienstverlening richting de inwoner gewaarborgd.

Categorie	Aantal mensen	Doel	Resultaat
0-40%	151	Participatie bevorderen	70% op traject c.q. verricht vrijwilligerswerk/ tegenprestatie/ arbeidsmatige dagbesteding/ zorgtraject of andere vorm gericht op participatie in de samenleving.
0-40%	151 (potentiele cliënten beschut werk vallen onder de 0-40% categorie)	Uitstroom bevorderen: beschut werk	Daadwerkelijke ⁷ plaatsingen op beschut werk (via AM Match) 2021: 12 2022: 12 2023: 12 2024: 12
40-70%	118	Uitstroom bevorderen: re-integratie naar werk	-Minimaal 80% uitstroom van de inwoners die worden doorverwezen naar AM Match. -Van de inwoners die niet naar AM Match worden doorverwezen, 70% in begeleiding naar werk of scholing
70-100%	118	Uitstroom bevorderen: re-integratie naar werk	50% aan het werk of terug naar school Overige 50%: 80% in begeleiding naar werk of scholing
100%	11	Uitstroom bevorderen: re-integratie naar werk	- 60% aan het werk of terug naar school - 20% in begeleiding naar werk of school - 10% uitstroom door handhaving
Preventie (poort)	204 meldingen per jaar	Instroom beperken: voorkomen instroom in bijstand	35% komt niet tot een aanvraag. Dit doen we door aan de poort al te starten met aanmelding of doorverwijzing naar vacatures/wsp

⁷ Prognose aan de hand van de begroting AM Match. Dit kan achteraf nog wijzigen.

4.4 Sturing op financiën en inzet van middelen

De financiële kaders worden meegegeven in deze nota, de exacte invulling vindt plaats via het uitvoeringsplan. Dit geeft een leidraad voor sturing op uitputting en efficiënt gebruik van middelen gedurende het jaar. Jaarlijks evalueren we vervolgens de ingezette middelen en eventuele behoefte aan bijsturing hierop, binnen het vastgestelde financiële kader, voor het volgende jaar.

4.4.1 Evaluatie en monitoring

In hoofdstuk 3 zijn de koerswaarden en doelen van het re-integratiebeleid benoemd. Om deze doelen te kunnen behalen is het belangrijk om een duidelijke opdracht mee te geven aan de uitvoeringsorganisatie. Gelet op de steeds veranderende maatschappij en samenleving is het van groot belang om jaarlijks te evalueren. Een jaarlijkse evaluatie zorgt er immers voor dat er tijdig gestuurd kan worden op de te behalen doelen.

Bij de monitoring van dit meerjarenbeleidsplan gaan we een combinatie volgen van tellen en vertellen. Kwantitatief en kwalitatief monitoren.

Daarbij hanteren we de volgende uitgangspunten:

1. Leren en verbeteren:

- Inzichten verkrijgen door evaluaties en onderzoeken zijn onderdeel van het werken, met name voor de werkvloer.
- De uitvoerende partijen zijn onderdeel van de monitoring.
- Het is belangrijk voor de uitvoeringspraktijk om te evalueren: 'hoe hebben we het werk gedaan, in hoeverre sluit het aan bij de klantsituatie en zijn verbeteringen mogelijk en wenselijk'.

2. Ruimte en tijd voor het werk gaat voor ruimte en tijd voor registraties en verantwoording:

Er wordt gezocht naar een gezonde balans tussen 'willen weten' en de administratieve last die dit registreren met zich mee kan brengen. Het is vooral belangrijk om te weten waarom we registreren. Dit is voor de uitvoering van groot belang voor het juiste draagvlak.

5 Met welke middelen gaan we dit doen?

De acties en doelen binnen deze beleidsnota kunnen worden uitgevoerd binnen de bestaande budgetten zoals opgenomen in de begroting 2021 en verder. De ambities vanuit het coalitieakkoord 2018-2022 zijn hierin vertaald. In onderstaande tabel zijn de budgetten voor de verwachte uitgaven voor 2021 en verder nader omschreven.



Gezien de veranderende maatschappij en het veranderende aanbod op het gebied van werk, zullen we ons meer richten op het leveren van maatwerk. Wij zullen nog wel blijven werken met externe re-integratiepartners, echter zullen nog meer kijken naar wat iemand wel kan en welke mogelijkheden er nog meer zijn om niet van de bijstand afhankelijk te worden of deels. Door in te zetten op een divers aanbod aan trajecten, willen wij de instroom beperken.

Onderstaand betreft overigens een prognose, wij zullen de voortgang monitoren en waar nodig de budgetten anders indelen.

	2021	2022	2023	2024	2025
Re-integratie instroom beperken (diagnose/belastbaarheidsonderzoeken, re-integratietrajecten, scholing, tijdelijke lks)	€ 102.200,-	€ 104.000,-	€ 104.000,-	€ 104.000,-	€ 104.000,-
Re-integratie uitstroom bevorderen (diagnose/belastbaarheidsonderzoeken, re-integratietrajecten, scholing, tijdelijke lks, werkgeversbenadering, inzet satelliet WSP, re-integratie AM Match)	€ 596.300,-	€ 659.000,-	€ 659.000,-	€ 659.000,-	€ 659.000,-