

Actieagenda 2025

Vervolg op Programma opgave arbeidsmigranten

18 juni 2025

1. Inleiding: Met meer inzicht naar focus op de basis

Op 1 december 2011 heeft de gemeente Uithoorn de 'Beleidsnotitie huisvesting tijdelijke arbeidsmigranten' vastgesteld. Deze nota vormt het beleidskader aan de hand waarvan initiatieven voor huisvesting getoetst kunnen worden op passendheid en wenselijkheid. Sindsdien zijn er 300 van de 500 logiesplekken gerealiseerd¹. Op dit moment wordt de clusterbewoning aan de Dwarsweg met nog 200 logiesplekken gerealiseerd. Sinds dat jaar is verblijf in bedrijfswoningen met een vergunning onder voorwaarden mogelijk. Het gaat hier om arbeidsmigranten die hier in beginsel tijdelijk verblijven. Als arbeidsmigranten besluiten hier voor vast te verblijven zijn zij aangewezen op de reguliere woningmarkt.

Naar aanleiding van het rapport van het landelijk aanjaagteam "misstanden bij arbeidsmigranten" (30 oktober 2020) en het rapport van de Uithoornse Rekenkamer (eind 2020) heeft de gemeente Uithoorn een Programma opgave arbeidsmigranten opgesteld die de raad medio 2023 heeft vastgesteld. Het Programma heeft tot doel de positie van arbeidsmigranten te versterken² en is eveneens bedoeld om meer kennis en inzicht te verkrijgen. Het Programma heeft gemeentebreed 7 thema's met trekkers benoemd. Er is informatie opgehaald om breed over onderdelen van het sociaal domein, waaronder zorg en integratie, via huisvesting, registratie, controle en handhaving, na te gaan wat de positie van arbeidsmigranten is en welke rol de gemeente heeft. Daarnaast is er in breder verband ervaringen opgedaan met toezicht dat veel inzichten heeft opgeleverd. De resultaten die met het programma zijn behaald zijn opgenomen in bijlage 1.

In de loop van het jaar 2024 werd duidelijk dat bij het versterken van de positie drie onderwerpen uit het Uithoornse Programma prioriteit hebben: registratie & inzicht, afspraken met uitzenders/inleners en een bestuurlijke visie. Maar omdat ook steeds duidelijker blijkt dat een betrouwbaar informatiebeeld ontbreekt, daardoor een visie ontwikkelen momenteel niet realistisch lijkt, wordt in plaats daarvan ingezet op een actieagenda om de basis te versterken. Die bestaat uit de volgende onderdelen:

1. Inzicht vergroten in aantal verblijvende arbeidsmigranten in de gemeente Uithoorn door meer inschrijvingen in BRP via afspraken en samenwerking met huisvesters/uitzenders/inleners;
2. Het verder versterken van het informatiebeeld over arbeidsmigranten
 - a. door vergelijking van informatie uit gebiedsgerichte handhaving
 - b. door informatie uit 1 en 2 te combineren met andere relevante monitoren (ondermijningsbeeld, overzicht leegstand)

¹ Met uitzondering van het initiatief aan de Dwarsweg die onder voorwaarden 200 logies mag aanbieden op grond van een besluit van het college naar aanleiding van een principeverzoek van de initiatiefnemers.

² Eind mei hebben wij u via een raadsbericht geïnformeerd over de stand van zaken van dit programma

- c. door meer inzicht te verkrijgen in aantal werkende elders wonende arbeidsmigranten;
3. Het twee keer per jaar bespreken van het integraal opgestelde informatiebeeld over arbeidsmigranten door en met management en college;
4. Informeren van huisvesters/uitzenders/inleners over de pilot BRP-inschrijving, hun attenderen op het belang van die inschrijving en eventueel ander relevante ontwikkelingen en regelgeving.

De verantwoordelijkheid is belegd in de gemeentelijke organisatie en de uitvoering binnen Duo+. De verantwoordelijke beleidsafdelingen zullen DUO+ nauwgezet volgen in de uitvoering van de gemaakte afspraken. De verwachting is dat in 2025 meer zicht komt in welke richting het landelijk beleid zich zal bewegen. De inzet van de gemeente Uithoorn kan worden geconcretiseerd door de vijf actiepunten uit te voeren, waardoor alsdan op de ontstane inzicht eventuele versterkingen in aanpak kunnen worden overwogen.

2. Wie zijn arbeidsmigranten in Uithoorn?

Tot nu toe heeft Uithoorn in de APV de arbeidsmigranten als volgt gedefinieerd ³:

"personen die hun vaste woon- of verblijfplaats in een ander Europees land dan Nederland hebben en op grond van een EU-paspoort of een tewerkstellingsvergunning legaal in Nederland werkzaam zijn."

Deze definitie is voor de doelen van deze uitvoeringsagenda te ruim. Het maakt immers geen onderscheid naar mensen die relatief goed voor zich zelf op kunnen komen, zoals bijvoorbeeld kenniswerkers. Of naar mensen van uit de Europese unie die hier aanvankelijk tijdelijk waren, maar nu het oogmerk hebben te blijven. Ook richt het zich niet specifiek op de groep personen die door het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten als kwetsbare arbeidsmigranten zijn benoemd, zoals mensen die alleen hun moedertaal spreken, die een inkomen hebben van rond de 130 % van het minimumloon en van hun werk en huisvesting afhankelijk zijn van anderen. Dat is de groep waar deze uitvoeringsagenda zich op richt.

De gemeente Uithoorn vult de definitie Arbeidsmigranten aan met

- a. elementen van die groep arbeidsmigranten afbakent met mate van afhankelijkheid en gebrek aan emancipatie, bijvoorbeeld vanwege enkel spreken van hun moedertaal en afhankelijk zijn van anderen
- b. het woord tijdelijk. Het gaat hier om de arbeidsmigrant die de intentie heeft om tijdelijk als arbeidskracht in Nederland te werken. Dat kan gedurende enkele maanden, maar ook voor enkele jaren. En er zijn arbeidsmigranten die na enige tijd besluiten te willen blijven. Dan zijn deze inwoners geworden⁴

De nieuwe definitie:

"Arbeidsmigranten zijn personen die hun vaste woon- of verblijfplaats in een ander Europees land dan Nederland hebben en op grond van een EU-paspoort of een tewerkstellingsvergunning legaal in Nederland werkzaam zijn. In dit laatste geval gaat het om derdelanders. Het werk is tijdelijk van aard en het inkomen ligt op ten hoogste 130 % van het wettelijke minimumloon. De arbeidsmigrant heeft de bedoeling om in Nederland tijdelijk te verblijven, spreekt zijn moedertaal en kan zich onvoldoende behelpen in het Engels of Nederlands."

³ in artikel 2:78 onder b

⁴ OpenEmbassy | Een langetermijnperspectief voor EU-arbeidsmigranten in Hollands Kroon

3. Landelijke aanpak arbeidsmigranten en betekenis voor Uithoorn

Landelijke initiatieven

“Op dit moment wonen en werken arbeidsmigranten in Nederland niet zelden onder slechte omstandigheden en zijn de lusten en lasten niet eerlijk verdeeld. Bijvoorbeeld doordat werkgevers profiteren van laagbetaalde arbeidsmigranten met flexibele contracten, ten koste van goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. Of doordat bepaalde bedrijvigheid in de huidige vorm een groot beslag legt op schaarse factoren, zoals arbeid, milieu ruimte” zo stelt het kabinet in het regeerprogramma. Na het advies van het landelijk aanjaagteam heeft de rijksoverheid met partijen als sociale partners en brancheorganisaties ingezet op het creëren van een sluitend systeem van duidelijke regelgeving, met effectief toezicht op elke deel van de keten en handhaving achteraf. Een belangrijke is de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten⁵ die uitzendbureaus toelaat tot de uitzendmarkt mits wordt voldaan aan regels, een boete voor werkgevers voorschrijft die via niet-gecertificeerde uitzendbureaus arbeidsmigranten inlenen en die de mogelijkheid opent om bestuurders van malafide organisaties een boete op te leggen. Tezamen met deze wet wordt via een wijziging in de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs ook geregeld dat de werkgever/inlener zich er van moet vergewissen dat arbeidsmigranten staan ingeschreven in de basisregistratie personen. Door de val van het kabinet is het niet duidelijk wanneer behandeling en invoering van de wet wordt verwacht. Hieronder staan de landelijke initiatieven op een rij:

Landelijke instrumenten en initiatieven	Wie/wat	Mogelijkheden voor Uithoorn
WETTEN en REGELS		
1. Wet goed verhuurderschap	Landelijk initiatief. Bedoeld om een te hoge waarborgsom en onredelijke servicekosten te voorkomen, de plicht om de huurovereenkomst op schrift te stellen en de plicht om de huurder over enkele zaken te informeren; geeft een instrument aan de gemeente om te sturen op goed verhuurderschap Ook specifiek gericht op verbetering positie arbeidsmigranten. Deze wet verplicht de loskoppeling van de huur- en arbeidsovereenkomst. Hiermee is de arbeidsmigrant voor huisvesting minder afhankelijk van de werkgever en eindigt de huurovereenkomst niet automatisch wanneer de arbeidsovereenkomst eindigt	In Uithoorn is een meldpunt ingericht, en er zijn middelen beschikbaar gesteld om te handhaven. Extra handhavingsmiddelen zijn versterkt. Ook regionale variant met Greenport regio is opgenomen in My info-app.

⁵

<https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/wetsvoorstellen/detail?cfg=wetsvoorsteldetails&qry=wetsvoorstel%3A36446#wetgevingsproces>

2. Wet vaste huurcontracten	Is per 1 juli 2024 ingegaan. Regelt dat bijv. huisvesters aan arbeidsmigranten vaste huurcontracten aanbieden. Vanuit de sector is hier weerstand tegen en vindt een lobby plaatst vanwege tijdelijk karakter werkzaamheden arbeidsmigrant.	
3. Wetsvoorstel Wtta, was voorzien op 1 januari 2026. Uitstel is op 11 december in kamer besproken	Landelijk initiatief. Minister van SZW wordt verantwoordelijk voor het verlenen van toelating aan uitleners/uitzenders voor het ter beschikking stellen van arbeidskrachten. Niet toegelaten uitzendbureaus mogen niet meer uitzenden. Ook inleners worden strafbaar als zij samenwerken met niet toegelaten uitzender.	De uitvoeringsagenda houdt met deze aanstaande wet rekening. Ondersteund bonafide Uithoornse uitzenders, en hun inleners via het vergemakkelijken van inschrijving van arbeidsmigranten. Landelijk ziet men een ongewenste marktverstoring doordat collega's de randen opzoeken en met lagere kosten ondernemen en daardoor een ongelijk speelveld creëren.
4. Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (Waadi), (wijzigingsvoorstel in Waadi als gevolg van Wtta)	Landelijk initiatief. Opnemen van een zorgplicht om arbeidskrachten zich in te laten schrijven in de basisregistratie personen.	Helpend bij het verkrijgen van een beter zicht op aantal inwonende en werkende arbeidsmigranten.

LANDELIJKE INITIATIEVEN		Mogelijkheden voor Uithoorn
5. Meer registratie van arbeidsmigranten	Landelijk initiatief. Zowel mbv Registratie Niet Ingezetenen, als in Bestand Registratie Personen. Zie ook punt 3 en 4	Opgenomen in voorstel uitvoeringsagenda. In samenwerking met uitleners/inleners/huisvesters,
6. Investerings in handhaving en toezicht	Landelijk initiatief. Malafide ondernemers die willens en wetens misbruik maken van arbeidsmigranten op het gebied van werk en huisvesting en daaraan verdienen moeten streng aangepakt worden. De voorgestelde wet- en regelgeving, in combinatie met meer mankracht bij de toezichthouders, moet ervoor gaan zorgen dat misstanden goed worden aangepakt	Op een slimme en adequate manier wordt opgenomen in concept-uitvoeringsagenda. Eventueel op termijn meer in samenwerking met gemeenten Greenport.
7. Diverse maatregelen gericht op malafide ondernemers (nog niet bekend elke maatregelen wanneer worden genomen)	Minister van SZW kijkt ook naar extra maatregelen die genomen kunnen worden om de misstanden aan te pakken en het verdienmodel van malafide ondernemers te doorbreken, via mogelijke verkenning naar een sectoraal uitzendverbod of minimum percentage vaste dienstverbanden.	
8. Erkenning belangrijke rol van werkgevers in het zorgen voor passende huisvesting. Ondersteuning door gemeenten.	Het kabinet wil bevorderen dat medeoverheden meer ruimte laten voor huisvesting op het eigen terrein van de werkgever, zodat meer tijdelijke huisvesting beschikbaar komt voor arbeidsmigranten.	
9. Handreiking effectrapportage bij nieuwe bedrijvigheid	Landelijk initiatief uit de praktijk opgebouwde handreiking om effecten op de huisvestingsbehoefte van arbeidsmigranten vroegtijdig inzichtelijk te krijgen bij vestiging, verplaatsing of uitbreiding van grootschalige bedrijven. Gemeenten kunnen zo weloverwogen besluiten of nieuwe bedrijvigheid past en afspraken maken met bedrijven over de benodigde huisvesting van arbeidsmigranten	

10. Diverse initiatieven over arbeidsmigranten die dak- of thuisloos worden.	Via een pilot best practice door G4, Eindhoven en Venlo. En door het verkrijgen van cijfermatig inzicht dmv een grootschalig onderzoek vanuit het Kansfonds en Hogeschool Utrecht om alle dak- en thuisloze mensen in Amsterdam-Amstelland in beeld te brengen	Uithoorn is bij deze zgn ETHOS-light telling 2024-2025 betrokken
OVERIGE INITIATIEVEN		Mogelijkheden voor Uithoorn
11. My Info app	Geen landelijk initiatief, maar wel door verschillende gemeenten gebruikt. Initiatief genomen voor een pilot door de 6 greenportgemeenten. Bedoeld om arbeidsmigranten te informeren over huisvesting, loon, ontslagregels, contract in 17 talen	Wordt mee gewerkt: een pilot wordt uitgevoerd. In november '24 600 unieke gebruikers
12. Initiatieven In Greenportgemeenten	Een digitale nachtregistratie en BRP-registratie het opzetten van een interne regionale kennisbank; het onderzoeken van een integraal, regionaal controle- en handhavingsteam; het onderzoeken van regionale afspraken met werkgevers en 6 gemeenten Plus My info app (zie hierboven)	Uithoorn is hier bestuurlijk en ambtelijk bij betrokken.

Daarnaast zijn er wettelijke regels op het gebied van huisvesting en werk en zijn sociale partners, CAO-partijen en brancheorganisatie actief om via zelfregulering de positie van arbeidsmigranten te verbeteren. Een voorbeeld zijn de afspraken rondom huisvesting. De Stichting Normering Flexwonen (SNF) beheert het register van ondernemingen die aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten voldoen en onderhoudt deze normen. Organisaties die huisvesting voor arbeidsmigranten aanbieden kunnen een certificaat van de Stichting Normering Flexwonen behalen. Hiervoor dienen zij te voldoen aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten.

Welke normen zijn er voor huisvesters, uitzenders en werkgevers

- De Stichting Normering Flexwonen beheert het register van ondernemingen die aan de norm voor huisvesting van arbeidsmigranten voldoen en onderhoudt de normen. Organisaties die huisvesting voor arbeidsmigranten aanbieden kunnen het keurmerk van de Stichting Normering Flexwonen behalen.
- Het Agrarisch Keurmerk Flexwonen (AKF) waarborgt de kwaliteit van huisvesting op land- en tuinbouwbedrijven: niet alleen voor jaarrond huisvesting, maar juist ook voor seizoenshuisvesting.
- In die normen van AKF zijn strengere eisen en wordt gesteld dat een werknemer in jaarrond huisvesting recht heeft op minimaal 13 m² leefruimte, en vanaf 1 januari 2026 op 15 m². De beloopbare oppervlakte in een slaapkamer dient minimaal 3 m² per persoon te zijn. Sanitair dient onder hetzelfde dak te zijn als het slaapverblijf voor jaarrond huisvesting. Bij jaarrond huisvesting slapen er maximaal 2 personen op een kamer; indien mogelijk stelletjes of familie.
- Per 1 januari 2025 is 1 persoon per kamer toegestaan. Dit stelt ondernemers nog wel voor een opgave.
- Werken in de land- en tuinbouw kenmerkt zich door pieken tijdens de oogst. Het borgen van de kwaliteit van seizoenhuisvesting is daarom heel belangrijk voor de sector. AKF zorgt ervoor dat ondernemers die kortstondig huisvesting nodig hebben (max. 4 maanden), ook in aanmerking komen voor certificering.

Landelijk is nog een discussie gaande over de regel om vaste huurcontracten voor tijdelijk huisvesting te realiseren. Dit is niet werkbaar voor sectoren zoals de agrarische sector die gebaat is bij korte en omvangrijke huisvesting. Naar een werkbaar alternatief wordt gezocht via een doelgroepen contract. Ook wordt nog overleg gepleegd over de wens van 1 persoon per kamer.

4. Uithoorn en arbeidsmigranten: actie-agenda arbeidsmigranten 2025

De gemeente Uithoorn heeft breed ingezet op de verschillende vraagstukken die spelen op het gebied van arbeidsmigranten. Zij vindt het belangrijk dat de sierteeltsector en toeleveranciers goed kunnen blijven draaien, dat zij onderling een gelijk speelveld hebben en de gemeente wil de samenwerking met het lokale bedrijfsleven versterken. De gemeente ziet het belang van een goede omgeving en een goede arbeids- en ondernemersklimaat. Tegelijk weet de gemeente met de sector dat er nog veel moet gebeuren om te kunnen voldoen aan de nieuwe regels van de overheid of via zelfregulering (zie hierboven).

De gemeente vindt het belangrijk om te weten hoeveel arbeidsmigranten er in Uithoorn verblijven. Dit inzicht moet een basis bieden om te kunnen verkennen of de voorzieningen binnen de gemeente aansluit bij de behoeften van de arbeidsmigranten, of er voldoende huisvesting is, of dit aanleiding geeft tot aanpassing van beleid en hoe dit regionaal binnen de samenwerking van de Greenport Aalsmeer verder opgepakt kan worden. Ook weet de gemeente dat bij meer inschrijvingen de bijdrage aan het gemeentefonds zal stijgen, maar ook dat mogelijk een grotere aanspraak kan worden gedaan op wettelijke voorzieningen.

De gemeente Uithoorn wil in 2025 samenwerken met die uitzenders, huisvesters en werkgevers bij het vlot en efficiënt in het BRP registreren van arbeidsmigranten die de intentie hebben om langer dan 4 maanden te verblijven. Verder maakt het Uithoornse bedrijfsleven gebruik van de vergunningen bijvoorbeeld om arbeidsmigranten logies aan te bieden. Uithoorn benut dit instrument om arbeidsmigranten te volgen. Aan de hand van de afgegeven vergunningen en de daarin opgenomen informatie richt Uithoorn een monitor in om grip te krijgen op het aantal arbeidsmigranten en hun verblijfssituatie en -locaties. Deze informatie is een deel van de input voor het informatiebeeld over arbeidsmigranten.

Onder invloed van datagestuurde werken wordt er op meerdere terreinen databestanden benut die ook bijdragen aan een completer informatiebeeld over arbeidsmigranten. Het benutten van die informatie kan een completer informatiebeeld over arbeidsmigranten versterken. Samengevat betekent dat actiepunten 2, 3 en 4 leiden tot een completer informatiebeeld over arbeidsmigranten die over enkele perioden een trend zal laten zien.

Het managementteam neemt de coördinatie van het versterken van het informatiebeeld op zich. Via hen wordt het college twee keer per jaar geïnformeerd met een monitor over het dan actuele informatiebeeld over arbeidsmigranten. Dit beeld wordt samengesteld uit informatie uit de BRP, uit de afgegeven vergunningen. Dit kan worden aangevuld met periodiek het aantal ingeschrevenen niet-zijnde van Nederlandse nationaliteit en bronnen zoals het ondermijningsbeeld, leegstandinformatie en uit de ervaringen uit gebiedsgerichte toezicht. Signalen uit de organisatie en daarbuiten geven meer inzicht in de cijfers.

Actiepunt 1: meer arbeidsmigranten registreren

Arbeidsmigranten die langer dan 4 maanden (willen) verblijven moeten zich inschrijven in hun gemeente. Dat gebeurt om allerlei redenen te weinig. Uithoorn wil het proces van inschrijven van arbeidsmigranten verbeteren zodat er meer inschrijvingen plaats vinden.

De gemeente Uithoorn gaat met een uitzender/inlener/huisvester samenwerken om via een pilot te komen tot voor partijen de beste methode van BRP-inschrijving van arbeidsmigranten die de intentie hebben om langer dan 4 maanden te blijven; ook is het belangrijk om goede afspraken te maken over de uitschrijving in verband met behoud adreskwaliteit. De gemeente Uithoorn maakt gebruik van de ervaringen zoals eerder opgedaan in het Westland en in Aalsmeer.

Acties:

- a. Het uitvoeren van de pilot betreft een samenwerking tussen Organiseren door strategisch adviseur bestuur en management (opdrachtgever/aansturing/volgen/bijstellen), Burgerzaken (uitvoering van de gemaakte afspraken, uitvoering BRP-taak), Wonen & Werken (contacten en voordracht uitleners/inleners/huisvesters) .
- b. De pilot start in juni 2025. De opgedane ervaringen worden einde 3^e kwartaal geëvalueerd waarna de werkwijze wordt bijgesteld. In het laatste kwartaal van 2025 start de informatievoorziening over de aanpak aan de brede markt uitleners/inleners/huisvesters.
- c. Communicatie over de pilot van de ervaringen van het meer inschrijven; gericht op o.m. uitleners/inleners/huisvesters. Zie ook actiepunt 4.

Actiepunt 2 : Inrichten monitor arbeidsmigranten

De gemeente Uithoorn gaat via een monitor (2x jaar) periodiek meer inzicht krijgen in het aantal in de gemeente verblijvende arbeidsmigranten. De gemeente doet dat aan de hand van een overzicht van de afgegeven vergunningen/aantal bedden en de daarbij behorende adressen te vergelijken met het aantal ingeschrevenen op die adressen. Daarnaast kan de informatie worden aangevuld met het aantal ingeschrevenen zonder Nederlandse Nationaliteit verdeeld over de verschillende nationaliteiten, informatie over handhaving (BRP-toezichthouders, vergunningen/wabo, ondermijning), de lijst RNI, KVK/Kadastercheck werkgevers, leegstands informatie, informatie uit open databestanden en kan worden verrijkt met informatie uit gesprekken met o.m. politie, zorg coördinator en inspectie.

De uitvoering van de monitor Arbeidsmigranten zal worden ingericht door Duo+ door een data-analist die informatie uit de afgegeven vergunningen, en relevante informatie eruit zoals aantal toegestane bedden verzamelt. Na deze initiële opzet zullen enkel de mutaties moeten worden aangebracht. Inschatting van de inzet van tijd en juiste capaciteit zal dit per jaar *2 structureel ongeveer € 5.000,- a 7.500,- euro vergen, totdat een geautomatiseerde vormgeving beschikbaar is. Die vormgeving is afhankelijk van de (steeds toenemende) landelijk behoefte om makkelijk toegankelijke informatie over aantal arbeidsmigranten te verkrijgen in combinatie met de landelijke druk op marktpartijen van (vergunning)systemen om relevante informatie en velden hiervoor te automatiseren.

Acties:

- a. Initiële opdrachtoomschrijving zo concreet mogelijk formuleren & formaliseren via OGON-teams (Organiseren door strategisch adviseur bestuur en management), uitvoering vormgeving, data-analist aanwijzen (Duo+, I & A in samenwerking met afdeling vergunning).
- b. Aanvullen van de monitor met relevante informatie uit andere databases (door Huisvesting, door Samenleving/handhaving en Organiseren)
- c. Twee keer per jaar in het kader van de begrotingscyclus (beleidskader en begroting) interne verspreiding en aanbidding van monitorrapportage aan management, bestuur (afdeling Organiseren door strategisch adviseur bestuur en management)
- d. Met Duo+ zo concreet mogelijk afspreken wanneer zij 2x per jaar welke informatie opleveren. Dit er voorbereiding van de monitorinformatie die meegenomen wordt in de begrotingscyclus.

Actiepunt 3: Gebiedsgerichte toezicht en handhaving

De gemeente Uithoorn gaat gebiedsgericht toezien en controleren op onder meer huisvesting. Ook is Uithoorn bezig om de woningvoorraad in beeld te brengen, inclusief de bedrijfswoningen in de buitengebieden. Die biedt actuele informatie over aantal bedrijfswoningen. Wij vermoeden dat voor ongeveer 20 a 30 bedrijfswoningen een vergunning is aangevraagd; concrete informatie hierover is nog niet ontvangen. Gelet op het aantal bedrijfswoningen dat er in Uithoorn zijn, roept het wel de vraag op of ondernemers voldoende op de hoogte zijn van deze vergunningplicht wanneer bedrijfswoningen voor logies wordt aangeboden. Voor die brede aanpak in het kader van TPN staan jaarlijks 628 uren beschikbaar voor inzet van juristen, en 628 uur specifiek voor de handhavingsacties zelf.

De gebiedsgerichte controles worden tevens gebruikt om vanuit oogpunt van ondermijning de informatiepositie over de bedrijfsactiviteiten van sommige locaties te versterken. Ook is er zicht op de uitzendbureaus in Uithoorn en de mate van betrouwbaarheid en wordt binnenkort een coördinator ingezet die de woonfraude in Uithoorn onder zijn of haar hoede gaat nemen. Ten slotte is er een samenwerking binnen Greenport Aalsmeer waar in regioverband informatie over pilots over specifieke aanpak van registratie en nachtreger wordt gedeeld.

Verder zal er vanuit ondermijning signaalgestuurd worden gecontroleerd bij ondernemingen. Voor ondermijning en OOV breed zijn er in 2025 700 uren beschikbaar. Voor het gebiedsgericht gericht controleren worden afspraken gemaakt over het in te zetten aantal uren.

Tenslotte is er voor de Handhaving een handelingsperspectief huisvesting arbeidsmigranten opgesteld en in 2023 door het college is vastgesteld, die onderdeel kunnen zijn van de bredere afspraken over huisvesting en handhaving. Aan Duo+ zal worden gevraagd dit handelingsperspectief huisvesting arbeidsmigranten te borgen.

Acties:

- a. Gebiedsgerichte toezicht controle bij W&W en Samenleving: afspraken worden zo concreet mogelijk gemaakt, inclusief de inzet, type functionaris (juristen en uitvoering acties) beschikbaar en ingezet voor controle en toezicht bij gebiedscontrole. Deze informatie gaat over de inzet in een gebied en geldt niet specifiek voor de doelgroep Arbeidsmigranten.
- b. Ondermijning en andere instrumenten en 'wat dit zegt over het beeld van arbeidsmigranten' periodiek opnemen in het informatiebeeld Arbeidsmigranten als onderdeel van het monitor arbeidsmigranten. (Wonen & Werken in samenwerking met Samenleving, aanleveren aan Organiseren)
- c. Faciliteren van a. door voorafgaand aan vaststellen monitor een gesprek met deze kennishebbende partijen (politie, inspectie, UWV, opvang dak- en thuisloze arbeidsmigranten) te beleggen en de uitkomsten op te nemen in de monitor Arbeidsmigranten voor management en bestuur (door monitoring is afdeling Organiseren door strategisch adviseur bestuur en management)
- d. Verder ontwikkelen/borgen van *handelingsperspectief huisvesting arbeidsmigranten* (Actie: Wonen en Werken gaat na of de intentie opgenomen is in de huidige handhavingsafspraken met Duo+)

Actiepunt 4: Bewustwording, informatie en communicatie

Het kabinet stelt dat de arbeidsmigranten in Nederland niet zelden onder slechte omstandigheden wonen en werken en de lusten en lasten van het aantrekken van arbeidsmigranten niet eerlijk zijn verdeeld. Informatie aan uitzenders/inleners/huisvesters als ook aan arbeidsmigranten helpt om bewustwording bij partijen te ontwikkelen en om te voldoen aan huidige en nieuwe wet- en regelgeving.

Binnen de sierteeltsector en betrokken bedrijven wordt ingezet op het verbeteren van logies-/ huisvestings- en arbeidsomstandigheden van arbeidsmigranten. Ook in Uithoorn en in Greenport. De spelers zien landelijke wetgeving op zich af komen en ervaren de negatieve gevolgen van oneerlijk speelveld. Zij willen stappen ter verbetering zetten en zoeken vaak naar de juiste aanpak. De gemeente vindt het belangrijk dat de sectoren op een economisch gelijk speelveld functioneren en zet in op informatieverstrekking. Een eerste stap is werkgever informeren over de pilot "inschrijving arbeidsmigranten in BRP" opdat werkgevers uitgenodigd worden hetzelfde te doen. De gemeente Uithoorn wil via reguliere organen uitzenders/inleners/huisvesters informatie geven de over registratie van arbeidsmigranten, over landelijke wet- en regelgeving en hoe daarmee om te gaan, en over goede voorbeelden van huisvesting en wat huisvesters en werkgevers daarvoor hebben moeten doen. Informatie, goede voorbeelden delen helpt. De hoofdtoon van die communicatie is meedenkend en ondersteunend.

Voor arbeidsmigranten biedt Uithoorn via MYinfo.app met de 5 gemeenten van de Greenportregio in een pilot een informatieapp aan, die de arbeidsmigranten in eigen taal informatie biedt om wegen te vinden bij het oplossen van problemen of knelpunten op onder meer werk, huis, zorg en cursus/onderwijs. Deze app wordt op dit moment beproefd tot juni 2025. Besluitvorming over het vervolg is dan nodig. De kosten die hiermee gemoeid gaan zijn ca. 7000,- per jaar.

Ten slotte hebben we binnen het programma ervaren dat contact met de doelgroep arbeidsmigranten zelf lastig te leggen blijkt. Naar aanleiding van deze ervaring zijn gesprekken gaande met de gemeente Aalsmeer over samenwerking om met een aantal actieve vertegenwoordigers uit de doelgroep, die als een vooruitgeschoven post werken. Doel hiervan is om feitelijke kennis te krijgen in wat er daadwerkelijk speelt bijvoorbeeld bij arbeidsmigranten die dak- en thuisloos (dreigen te) worden. Trekker hiervan is de afdeling Samenleving.

Acties:

- a. Een communicatieplan behorende bij dit actiepunt opstellen gericht op aantrekkelijke informatievoorziening gericht op uitleners/inleners/huisvester (actie: afdeling communicatie/programmamanager).
- b. Besluitvorming voorbereiden over voortzetting MYINFO.app (actie: Organiseren met communicatie)
- c. Uitvoering van het communicatieplan uitvoeren (actie: afdeling communicatie in combinatie van Wonen & Werken en Samenleving)
- d. Intercomm pagina inrichten en Programma informatie in MS teams (actie: Programmamanager Opgave Arbeidsmigranten)
- e. Opname hoofdstuk *Arbeidsmigranten in Uithoorn* in jaarlijkse begrotingscyclus (begroting en jaarrekening).

Bijlage 1: Resultaten Programma Opgave arbeidsmigranten

Gestelde doelen van Programma Opgave Arbeidsmigranten	Resultaten
1. In 2024 ligt er een breed gedragen, bestuurlijke visie op arbeidsmigranten en hun positie binnen de Uithoornse samenleving	Herijken huidige aanpak na medio 2025 wanneer het kabinet nieuwe beleidsuitgangspunten heeft geformuleerd en intern binnen gemeente gedurende 2025 een betere informatiepositie is opgebouwd. Opname in breder aanpak via beleidshuis.
2. Een zo volledig en actueel mogelijk beeld (en registratie) van arbeidsmigranten creëren.	Naar een structureel betere informatiepositie over aantal arbeidsmigranten in Uithoorn door het proces van inschrijven van arbeidsmigranten te verbeteren, inzet data-analist en het 2x per jaar opstellen van een monitor (in ontwikkeling)
3. De gemeente Uithoorn zet in op het stimuleren van goed werkgeverschap en eerlijk werk voor arbeidsmigranten.	Verantwoordelijkheid voor goed werkgeverschap en eerlijk werk ligt primair bij werkgevers, sectoren, sociale partners. Informatievoorziening van relevante ontwikkelingen aan inleners/uitleners en huisvesters wordt voorgesteld. Gemeente ziet hierop toe.
4. Eenduidige en doelgroep-specifieke informatievoorziening.	Definitie arbeidsmigranten is verscherpt. Aan de hand van data-analyses, BRP-informatie wordt in 2025 2 x een monitor opgeleverd.
5. Er is voldoende, nette en passende huisvesting voor arbeidsmigranten binnen de gemeente Uithoorn.	Gedeeltelijk gerealiseerd. Van de 500 voorgenomen extra logiesplekken zijn er 300 gerealiseerd. De overige 200 zijn in aanbouw. Met een beter informatiebeeld ontstaat op termijn een inzicht of er voldoende huisvesting beschikbaar is.
Gestelde doelen van Programma Opgave Arbeidsmigranten	Resultaten
6. Arbeidsmigranten hebben toegang tot noodzakelijke zorg.	Ja, tot preventieve en curatieve zorg (mits in RNI/BRP en verzekerd)
7. De positie en behoeften van kinderen van arbeidsmigranten binnen de gemeente Uithoorn zijn duidelijk in beeld.	Uit het netwerk van organisaties voor jeugd- en jongeren is een redelijk goed beeld van het aantal kinderen.

8. Juist invullen en borgen rol gemeente bij preventie, signalering, handhaving, openbare orde en veiligheid ten aanzien van arbeidsmigranten.	Verbeteringen in preventie, signalering, openbare orde en veiligheid zijn met name mogelijk door meer arbeidsmigranten in het BRP in te schrijven. Daarnaast wordt toezicht en handhaving gebiedsgericht en met inzicht onderbouwd vormgegeven. En is per definitie op bredere onveiligheid en ondermijning gericht.
9. Er is binnen (de inwoners van) de gemeente Uithoorn meer beeld bij en begrip voor arbeidsmigranten en de bijdrage die zij leveren aan de gemeente Uithoorn en de lokale economie.	Er is geen compleet beeld van de integratiebehoeften bij arbeidsmigranten. Wel is duidelijk welk taalaanbod er is en wat de rol is van gemeente bij integratiebehoeften.
10. Er is een duidelijk beeld bij de integratiebehoeften van arbeidsmigranten en de rol van de gemeente daarin	Onvoldoende beeld van de integratiebehoeften bij arbeidsmigranten. Wel duidelijk welk taalaanbod er is en wat de rol is van gemeente bij integratiebehoeften.